

**Verbale della selezione pubblica per titoli e colloquio, per il reclutamento di n. 1 Tecnologo a tempo determinato in Psicofisiologia e Neuroscienze, per la durata di 36 mesi, rinnovabile per ulteriori 18 mesi, con orario di lavoro a tempo pieno, ai sensi dell'art. 24 bis della legge n. 240/2010, presso l'Unità di Ricerca MOMILAB – indetta con DC 045590.17.04.20.**

### **Verbale n. 1 – DEFINIZIONE CRITERI**

Il giorno **29 GIUGNO 2020 ALLE ORE 10.30** si riunisce in modalità telematica la Commissione nominata con Decreto del Direttore Amministrativo 06083(56)VII.1.18.06.20, per l'espletamento della procedura sopra specificata, così costituita:

- Prof.ssa Viviana Betti, Professore Associato Confermato, M-PSI/02, Università la Sapienza, Roma;
- Prof. Nicola Vanello, Professore Associato, ING-INF/06, Università di Pisa;
- Dott. Leonardo Mezzina, personale di categoria EP, Scuola IMT Lucca.

La Commissione stabilisce il termine ultimo del procedimento a sei mesi dalla data odierna, ossia entro il **29 DICEMBRE 2020**.

La Commissione stabilisce all'unanimità di nominare Presidente il Prof. Nicola Vanello e segretario verbalizzante il Dott. Leonardo Mezzina.

La Commissione ricorda i tratti salienti del profilo bandito, così come previsto dagli articoli 2 e 3 del bando di selezione:

*[...]*

*Il Tecnologo svolge compiti di revisione, di analisi, di collaborazione tecnica correlata ad attività di ricerca; ha la responsabilità relativa alla correttezza metodologica e tecnica delle soluzioni adottate.*

*A titolo esemplificativo e non esaustivo si occuperà di:*

- *fornire assistenza ai membri del gruppo di ricerca nella definizione dei protocolli sperimentali, acquisizione e analisi dati sperimentali nell'ambito delle metodologie di psicofisiologia, elettrofisiologia e neuroimmagine;*
- *sviluppo e programmazione di paradigmi sperimentali per protocolli di ricerca sui temi di psicofisiologia, neuroscienze cognitive e sociali;*
- *sviluppo e programmazione di metodologie avanzate di analisi dei dati sperimentali;*
- *supporto ICT all'acquisizione di dati nell'ambito delle strutture (es., Laboratorio Multidisciplinare della Scuola) e dei dispositivi/hardware (es., elettroencefalografia, eye-tracking, risonanza magnetica nucleare, ecc.) a disposizione dell'Unità di Ricerca o dei collaboratori nei progetti di ricerca;*

- *supporto IT all'analisi e storage dei dati sperimentali;*
- *interfaccia tra i gruppi di ricerca impegnati nei progetti attivi presso la Scuola IMT e presso i partner scientifici;*
- *monitoraggio delle attività progettuali attraverso gli strumenti richiesti dalle varie istituzioni finanziatrici (es., timesheet, diagrammi, Gantt, deliverables, relazione intermedia e finale);*
- *riportare al responsabile scientifico la corrispondenza tra lo stato di avanzamento e la pianificazione dei progetti;*
- *partecipazione alle attività di networking e disseminazione dei risultati delle ricerche.*

*Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:*

*a) titolo di studio:*

- *Dottorato di ricerca*

*b) particolare qualificazione professionale: esperienza maturata per almeno tre anni, negli ultimi cinque, nello svolgimento di attività di ricerca, nell'ambito della psicofisiologia e delle neuroscienze cognitive e sociali, con competenze metodologiche nelle tecniche elettrofisiologiche e di neuroimmagini;*

*c) cittadinanza italiana Possono inoltre partecipare i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;*

*d) ottima conoscenza della lingua italiana;*

*e) ottima conoscenza della lingua inglese;*

*f) godimento dei diritti politici. I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza;*

*g) età non inferiore agli anni diciotto;*

*h) idoneità fisica all'impiego;*

*i) posizione regolare in relazione agli obblighi di leva;*

*j) non essere stato destituito, dispensato da precedente impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e insufficiente rendimento;*

*k) non aver riportato una condanna penale o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni. [...]*

La Commissione prende visione dei regolamenti della Scuola e degli atti che disciplinano lo svolgimento della presente procedura di valutazione comparativa: Regolamento sugli Incarichi e sui Rapporti di Lavoro in Ambito Amministrativo della Scuola IMT, Decreto di emanazione della procedura di selezione, Decreto di costituzione della Commissione.

➤ **Valutazione dei titoli**

La Commissione prende atto dell'errore materiale presente nel bando di selezione che prevede:

*Ai titoli, sia di studio e/o formazione che di servizio, solo se attinenti al profilo e alle attività oggetto di selezione, può essere attribuito un massimo di 20/100 punti totali secondo la seguente ripartizione:*

- *Titoli di studio e/o formazione: al massimo 2,5 punti. Tutti i titoli, inclusi quelli superiori a quello di accesso, saranno valutati solo se attinenti al profilo e alla professionalità oggetto della selezione.*
- *Titoli di servizio da indicarsi nel formato previsto dalla domanda (dal gg/mm/aa al gg/mm/aa): al massimo 7,5 punti. Saranno valutati tutti i titoli solo se attinenti il profilo richiesto.*

E specifica che, considerato il punteggio massimo di 20 punti, la suddivisione dei punteggi è così rimodulata:

- *Titoli di studio e/o formazione: al massimo 5 punti.*
- *Titoli di servizio: al massimo 15 punti.*

La Commissione definisce, quindi, le seguenti griglie di valutazione:

- Titoli di studio e/o formazione: al massimo 5 punti. Tutti i titoli superiori a quello di accesso saranno valutati in base all'attinenza al profilo e alla professionalità oggetto della selezione.

La Commissione definisce quindi la seguente griglia di valutazione relativa ai titoli di studio e/o formazione:

<b><i>Titoli di studio e formazione</i></b>	<b><i>Punteggio</i></b>
<i>Abilitazione professionale</i>	Fino a 1 punto in base all'attinenza
<i>Master universitario/corsi di specializzazione</i>	Fino a 1,5 punti per singolo titolo in base all'attinenza
<i>Corsi di formazione/stage/tirocini</i>	Fino a 0,50 punti per singolo titolo in base alla pertinenza/rilevanza e/o alla durata
<i>Altri titoli</i>	Fino a 0,10 punti per singolo titolo in base all'attinenza
<i>Periodi formativi all'estero</i>	Fino a 0,50 punti per singolo titolo in base all'attinenza

- Titoli di servizio:

la commissione ritiene di valutare all'interno dei titoli di servizio le eventuali pubblicazioni.

Il punteggio sarà quindi così articolato

- Titoli di servizio: fino a un massimo di 7,5 punti
- Pubblicazioni: fino a un massimo di 7,5 punti.

Nel dettaglio:

Titoli di servizio: da indicarsi nel formato previsto dalla domanda (dal gg/mm/aa al gg/mm/aa): al massimo 7.5 punti. Saranno valutati i titoli solo se attinenti il profilo richiesto. Saranno considerate tutte le esperienze professionali svolte con qualunque tipologia contrattuale (lavoro subordinato a tempo indeterminato e /o determinato, somministrazione, assegno di ricerca, borsa di ricerca, lavoro autonomo ivi incluseco.co.co, prestazioni professionali, prestazioni occasionali):

- o fino al massimo di 7,5 punti, in base al livello di attinenza delle attività al profilo e alla durata, con riferimento alle attività prestate presso istituzioni universitarie e/o di alta formazione nazionali e/o internazionali, altri enti pubblici e soggetti privati.

Infine, la Commissione decide:

- o di considerare la data di scadenza del bando, 21 maggio 2020, quale termine per valutare la durata delle esperienze in corso di svolgimento.

Pubblicazioni: saranno valutate in base all'attinenza al profilo indicato nel bando, secondo lo schema che segue:

- fino a un massimo di 1 punto per ogni pubblicazione su rivista internazionale
- fino a un massimo di 0,2 punti per atti di convegno.

#### ➤ **Preselezione**

La Commissione prende atto che non sussistono le condizioni per dover svolgere la preselezione.

#### ➤ **Prova orale**

Per la prova orale la Commissione ha a disposizione 80 punti.

La prova orale ha lo scopo di valutare la qualificazione professionale e le competenze degli aspiranti. Il colloquio sarà diretto a verificare le capacità professionali, anche con riferimento alle esperienze professionali desumibili sia dalla documentazione prodotta che dal curriculum formativo e professionale, nonché ad accertare le capacità gestionali e organizzative del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

Le materie oggetto della prova orale saranno:

- Accertamento delle competenze in ambito di sviluppo e programmazione di paradigmi sperimentali per protocolli di ricerca sui temi di psicofisiologia, neuroscienze cognitive e sociali, e degli strumenti IT per la loro realizzazione;
- Accertamento delle competenze relative agli strumenti e alle modalità di acquisizione dei dati sperimentali nell'ambito delle metodologie di psicofisiologia, neuroscienze cognitive e sociali, con particolare riferimento all'elettrofisiologia e alle neuroimmagini;

- Accertamento delle competenze relative allo sviluppo e alla programmazione di metodologie di base e avanzate di analisi dei dati sperimentali da metodologie di psicofisiologia, elettrofisiologia e neuroimmagini, e alla conoscenza degli strumenti utili a questo scopo;
- Conoscenza della programmazione nei linguaggi Matlab /C++/Phyton/PHP;

E' inoltre previsto l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e un colloquio attitudinale e motivazionale.

Il voto attribuito alla prova orale sarà espresso in ottantesimi con l'avvertenza che la prova si intende superata solo con una votazione pari ad almeno il 70% del punteggio totale previsto.

Per la valutazione la Commissione terrà conto dei seguenti criteri:

- chiarezza espositiva;
- completezza e approfondimento dell'argomento.

Il presente verbale viene acquisito agli atti dal Responsabile del procedimento per gli adempimenti di competenza. Alle ore 12.00 il Presidente toglie la seduta previa lettura ed approvazione del presente verbale.

.