

Verbale della selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di una unità di categoria D – posizione economica D1 dell'area Amministrativa-Gestionale, a tempo indeterminato, per le esigenze dell'Amministrazione della Scuola IMT – indetta con DC 575(1).21.01.2020 e ss.mm.ii.

Verbale n. 1 – DEFINIZIONE CRITERI

Il giorno **16 GIUGNO 2020 ALLE ORE 15.00** si riunisce presso la Sala Riunioni di Palazzo Toscanelli, Scuola Sant'Anna, a Pisa, la Commissione nominata con Decreto del Direttore Amministrativo 02945(20).VII.1.11.03.20, per l'espletamento della procedura sopra specificata, così costituita:

- Maria Alessia Carlucci, Scuola Superiore Sant'Anna Pisa;
- Barbara Gradara, Scuola Normale Superiore di Pisa;
- Rolando Vivaldi, Università di Pisa;
- Valentina Calvi, Scuola IMT Alti Studi Lucca – esperto di lingua inglese.

La Commissione stabilisce il termine ultimo del procedimento a sei mesi dalla data odierna, ossia entro il **16 DICEMBRE 2020**.

La Commissione stabilisce all'unanimità di nominare Presidente Barbara Gradara e segretario verbalizzante Maria Alessia Carlucci.

La Commissione ricorda i tratti salienti del profilo bandito, così come previsto dagli articoli 2 e 3 del bando di selezione:

[...]

A titolo esemplificativo, la persona idonea si occuperà di fornire supporto:

- *alla corretta gestione delle scritture contabili sulla base della contabilità economico-patrimoniale;*
- *alla redazione del bilancio preventivo e consuntivo e alla gestione dei rapporti con il Collegio dei Revisori;*
- *agli adempimenti fiscali dettati dalla normativa universitaria;*
- *alla gestione del ciclo passivo e attivo della Scuola;*
- *alla gestione delle entrate da progetti di ricerca e relative rendicontazioni;*
- *al rimborso delle missioni del personale;*
- *alla gestione della cassa economale;*
- *alla gestione dei rapporti con l'istituto cassiere.*

Il candidato dovrà dimostrare di avere buone capacità relazionali e di orientamento all'utente, propensione al lavoro di gruppo, capacità di problem solving.

Il candidato dovrà inoltre possedere buona conoscenza della lingua inglese e ottima conoscenza degli applicativi informatici più diffusi, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo Word, Power Point, Excel, Adobe, Access.

[...]

- a. cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla repubblica) o cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea;*
- b. adeguata conoscenza della lingua italiana, se cittadino di uno degli stati membri dell'unione europea;*
- c. godimento dei diritti politici. I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza;*
- d. età non inferiore agli anni diciotto;*
- e. idoneità fisica all'impiego;*
- f. posizione regolare in relazione agli obblighi di leva;*
- g. non essere stato destituito, dispensato da precedente impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e insufficiente rendimento;*
- h. non aver riportato una condanna penale o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;*
- i. "Laurea Magistrale (D.M. 270/04) appartenente a una delle seguenti classi: LM-16 Finanza; LM56 Scienze dell'economia; LM-77 Scienze economico-aziendali; ovvero Lauree Specialistiche (D.M.509/99) o Diplomi di Laurea (Vecchio Ordinamento) equiparati ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, ovvero Lauree Triennali L18 - Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale" e L33 – Scienze Economiche.*

[...]

La Commissione prende visione dei regolamenti della Scuola e degli atti che disciplinano lo svolgimento della presente procedura di valutazione comparativa: Regolamento sugli Incarichi e sui Rapporti di Lavoro in Ambito Amministrativo della Scuola IMT, Decreto di emanazione della procedura di selezione - DC 575(1).21.01.2020 e ss.mm.ii, Decreto di costituzione della Commissione - Decreto del Direttore Amministrativo 02945(20).VII.1.11.03.20.

➤ **Valutazione dei titoli**

La Commissione prende atto che, come definito nel bando di selezione:

La Commissione avrà a disposizione 20 punti per la valutazione dei titoli.

La Commissione definisce, quindi, le seguenti griglie di valutazione:

- Titoli di studio e/o formazione: al massimo 5 punti. Tutti i titoli superiori a quello di accesso saranno valutati in base all'attinenza al profilo e alla professionalità oggetto della selezione.

La Commissione individua come area attinente dei titoli di studio l'ambito economico-finanziario.

La Commissione definisce quindi la seguente griglia di valutazione relativa ai titoli di studio:

<i>Titoli di studio e formazione</i>	<i>Ambito economico-finanziario</i>	<i>Altri ambiti</i>
<i>Abilitazione</i>	1	0,5
<i>Master universitario/dottorato/corsi di specializzazione</i>	Fino a 1,5 punti per singolo titolo	Fino a 0,75 punti per singolo titolo
<i>Corsi di formazione/pubblicazioni/stage/tirocini</i>	Fino a 0,50 punti per singolo titolo in base alla pertinenza/rilevanza e/o alla durata	Fino a 0,25 punti per singolo titolo in base alla pertinenza/rilevanza e/o alla durata
<i>Altri titoli</i>	Fino a 0,10 punti per singolo titolo in base all'attinenza	Fino a 0,05 punti per singolo titolo in base all'attinenza

- Titoli di servizio da indicarsi nel formato previsto dalla domanda (dal gg/mm/aa al gg/mm/aa): al massimo 15 punti. Saranno valutati i titoli solo se attinenti il profilo richiesto. Saranno considerate tutte le esperienze professionali svolte con qualunque tipologia contrattuale (lavoro subordinato a tempo indeterminato e /o determinato, somministrazione, assegno di ricerca, borsa di ricerca, lavoro autonomo ivi incluseco.co.co, prestazioni professionali, prestazioni occasionali):

- fino al massimo di 5 punti, in base al livello di attinenza delle attività al profilo, per anno o frazione superiore ai sei mesi di servizio, prestato presso istituzioni universitarie e/o di alta formazione nazionali e/o internazionali;
- fino al massimo di 4 punti, in base al livello di attinenza delle attività al profilo, per anno o frazione superiore ai sei mesi di servizio prestato presso altri enti pubblici;
- fino ad un massimo di 2 punti, in base al livello di attinenza delle attività al profilo, per anno o frazione superiore ai sei mesi di servizio prestato presso privati.

Infine, la Commissione decide:

- di valutare il servizio militare, civile ed il servizio civile nazionale solo se hanno comportato lo svolgimento di attività attinenti il profilo;
- di considerare la data di scadenza del bando, 11 marzo 2020, quale termine per valutare la durata delle esperienze in corso di svolgimento.

La valutazione dei titoli sarà effettuata, esclusivamente per i candidati che si siano presentati ad entrambe le prove scritte, dopo le prove stesse e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati, con pubblicazione all'Albo on line e nella pagina dedicata sul sito web della Scuola.

➤ **Preselezione**

La Commissione prende atto che non sussistono le condizioni per dover svolgere la preselezione.

➤ **Prima prova scritta**

Per la prima prova scritta la Commissione ha a disposizione 20 punti. La prova consiste nello svolgimento di un elaborato articolato in tre quesiti a risposte sintetiche su tematiche attinenti la professionalità richiesta.

Verranno, quindi, elaborati complessivamente 9 quesiti da dividere in 3 tracce. I quesiti verteranno sulle materie oggetto del bando (art. 9).

La Commissione esprimerà un giudizio in ventesimi quale espressione del giudizio complessivo sui tre quesiti.

Nella valutazione degli elaborati la Commissione terrà conto dei seguenti criteri:

- completezza e organicità dell'esposizione;
- chiarezza e capacità di sintesi.

➤ **Seconda prova scritta**

La seconda prova scritta, per la quale la Commissione ha a disposizione 20 punti, a contenuto teorico-pratico, consiste nella risoluzione di un caso nel settore di competenza.

Verranno elaborati 3 casi, uno per ogni busta.

La Commissione valuterà l'attitudine all'analisi e alla soluzione di problemi inerenti le specifiche funzioni da svolgere.

Conseguono l'ammissione alla prova orale solo i candidati che abbiano riportato in ciascuna delle prove scritte una votazione pari ad almeno il 70% del punteggio totale previsto.

Se il candidato ottiene un punteggio inferiore al 70% nella prima prova scritta, la Commissione non procede alla valutazione della seconda prova scritta in quanto il candidato risulta già non ammesso alla prova orale.

➤ **Prova orale**

Per la prova orale la Commissione ha a disposizione 40 punti. La prova orale consiste in un colloquio ed è volta ad accertare le caratteristiche attitudinali del candidato in relazione alle attività richieste, nonché la conoscenza della lingua inglese e degli applicativi informatici più diffusi, anche mediante la risoluzione di casi pratici.

Ogni candidato potrà scegliere una busta contenente 3 domande sugli argomenti di cui all'art. 9 del bando oltre ad un caso pratico di informatica e alla traduzione e comprensione di un testo in lingua inglese. Verranno predisposte un numero di buste pari al numero dei candidati ammessi all'orale più 2 per garantire l'opzione di scelta tra almeno 3 buste a tutti i candidati.

Il voto attribuito alla prova orale sarà espresso in quarantesimi con l'avvertenza che la prova si intende superata solo con una votazione pari ad almeno il 70% del punteggio totale previsto.

Per la valutazione la Commissione terrà conto dei seguenti criteri:

- chiarezza espositiva;
- completezza e approfondimento dell'argomento;
- capacità di collegamento fra la normativa generale e quella specifica della Scuola.

Il presente verbale viene acquisito agli atti dal Responsabile del procedimento per gli adempimenti di competenza. Alle ore 17:00 il Presidente toglie la seduta previa lettura ed approvazione del presente verbale, riconvocando la Commissione per il giorno 23 giugno 2020.

Letto approvato e sottoscritto