



## IL DIRETTORE

**VISTO** lo Statuto di IMT Alti Studi Lucca, emanato con Decreto Direttoriale n. 02715(206).I.2.20.09.11, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale- n. 233 del 6 ottobre 2011;

**VISTO** il "Regolamento sugli incarichi e sui rapporti di lavoro in ambito didattico e scientifico" emanato con Decreto Direttoriale n. 02179(93).I.3 del 5.08.2010 e successivamente modificato con Decreto Direttoriale n. 04314(388).I.3.03.12.14;

**VISTA** la Carta Europea dei ricercatori e il Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori adottati dalla Commissione Europea con Raccomandazione del 11 marzo 2005 (2005/251/CE);

**VISTA** la Legge 9 maggio 1989, n. 168, dal titolo "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica";

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, dal titolo "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.lgs 11 aprile 2006, n. 198, sulle pari opportunità tra uomini e donne;

**VISTO** il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, e successive modificazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

**VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

**CONSIDERATA** la nota del MIUR prot numero 583 del 08/04/2012 con la quale si specifica che rientrano nel calcolo della durata complessiva dei rapporti instaurati con i titolari degli assegni di cui all'articolo 22 e dei ricercatori a tempo determinato di cui all'articolo 24 della legge 240/2010 i periodi di assegno di ricerca ai sensi dell'articolo 22 legge 240/2010 e i periodi di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 comma 3 lettere a) e b) della legge 240/2010;

**VISTO** lo stanziamento sulla voce COAN – costi correnti per progetti di ricerca CA 06.0601.01;

**VISTO** l'accertamento dei fondi del progetto Distributed Global Financial Systems for Society – DOLFINS Call: H2020-FETPROACT-2014; Topic: FETPROACT-1-2014; Type of action: RIA), GA n. 640772; cup D62I15000080006;

**TENUTO CONTO** del progetto Center of Excellence for Global Systems Science – COEGSS (Call: H2020-EINFRA-2015-1; Topic: EINFRA-5-2015; Type of action: RIA) GA n. 676547 la cui data di inizio è prevista per il 1 ottobre 2015;



**VISTO** lo stanziamento sulla voce COAN CA.04.41.02.05 – Informazione e divulgazione delle attività istituzionali;

**ACCERTATA** la disponibilità finanziaria

## **DECRETA**

### ***Art. 1 - Oggetto della procedura***

E' indetta una procedura di valutazione comparativa a livello internazionale per 2 posizioni di Assistant Professor in *Analisi quantitative e modellizzazione di sistemi complessi economici e finanziari* per il profilo come riportato nel seguito:

**Categoria:** Assistant Professor

**Area Scientifica** Fisica teorica, modelli e metodi matematici (FIS/02)

**Campi:** Reti complesse economiche e finanziarie

**Attività:** Partecipazione alle attività di ricerca dei progetti DOLFINS e CoEGSS, report periodici e partecipazione agli eventi correlate ai due progetti. Ricerca, tutoraggio e supervisione degli allievi di dottorato e partecipazione nello sviluppo dell'attività di ricerca dell'Istituto.

**Research Area:** Economics and Institutional Change

**Research Unit** : NETWORKS

**Tipologia contrattuale:** Ricercatore a tempo determinate ai sensi della legge 240/2010 articolo 24 comma 3 lettera a)

**Durata:** come previsto dalla normative vigente.

### ***Art. 2 – Requisiti richiesti per la partecipazione***

#### Requisiti obbligatori

- Titolo di dottore di ricerca o equivalente in *Physics o Economics o aree affini*, conseguito in Italia o all'estero;
- Sono altresì ammessi i possessori di laurea specialistica e magistrale conseguita in Italia o titolo equivalente conseguito all'estero, purché conseguano il titolo di dottore di ricerca entro la data della presa di servizio (intorno a Novembre 2015);
- Curriculum scientifico idoneo per lo svolgimento dell'attività di ricerca;
- Ottima conoscenza della lingua inglese sia scritta che parlata.

Ulteriori requisiti:



- *Esperienza nell'ambito di attività di ricerca nel campo dei sistemi complessi.*
- Esperti di analisi di reti economiche e finanziarie che possano interagire con i ricercatori (economisti, fisici e informatici) degli altri nodi dei progetti di ricerca e possano collaborare con gli uffici studi delle banche centrali con cui stiamo già lavorando.

Ai fini dell'ammissione alla procedura, la valutazione dei requisiti è effettuata sulla base del curriculum scientifico e professionale del candidato dal *Selection Committee* di cui al successivo art. 4.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, pena esclusione.

Nel caso in cui il candidato abbia conseguito il titolo necessario per l'ammissione alla selezione presso un'università straniera, dovrà consegnare entro 90 giorni dalla presa di servizio all'Ufficio Programmazione Reclutamento e Gestione del Personale dell'Istituto un documento legalizzato che attesti il conseguimento del titolo richiesto per l'accesso alla procedura e dichiarato nella domanda.

### ***Art. 3 - Domanda di partecipazione***

Il termine perentorio entro cui deve essere inviata la domanda è il **1 settembre 2015, alle 12:00 ora italiana**.

La domanda di ammissione deve essere compilata e inoltrata esclusivamente utilizzando la procedura online disponibile sul sito web dell'Istituto IMT Alti Studi Lucca all'indirizzo <http://www.imtlucca.it/institute/job-opportunities/academic/other-vacancies>. Non sono ammesse modalità diverse per l'invio della domanda di partecipazione.

A conferma dell'avvenuta registrazione della domanda viene automaticamente prodotta una e-mail contenente, tra l'altro, il numero di protocollo della domanda. La e-mail viene inoltrata al candidato all'indirizzo da lui stesso indicato nel modulo di domanda. Tale messaggio ha valore di ricevuta comprovante la data di trasmissione. In caso di mancata ricezione del messaggio, spetta al candidato verificare direttamente con l'ufficio Programmazione, Reclutamento e Gestione del Personale, tramite l'indirizzo e-mail indicato nel presente bando, i motivi per i quali la domanda non è stata registrata correttamente.

Nella domanda i candidati devono obbligatoriamente indicare, pena esclusione dalla procedura, i seguenti dati:

- il proprio cognome e nome completo;
- la data e il luogo di nascita;
- un recapito che il candidato elegge ai fini della valutazione: indirizzo completo (Nazione, Città, Via, N. Civico, Codice di avviamento postale);



- la cittadinanza;
- un numero telefonico;
- un indirizzo di posta elettronica;  
*Tale indirizzo sarà usato dall'Amministrazione di IMT per le comunicazioni inerenti la selezione.*
- il numero di un documento di riconoscimento in corso di validità;  
Ogni eventuale variazione delle informazioni indicate sopra dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ufficio Programmazione, reclutamento e gestione del personale al seguente indirizzo e-mail [researchers.opening@imtlucca.it](mailto:researchers.opening@imtlucca.it) ovvero al fax n. +39 0583 4326565.
- il titolo del corso di Laurea ("Laurea a ciclo unico" o "Laurea specialistica / magistrale" o analogo titolo conseguito all'estero) e l'Università presso la quale si è conseguito il titolo;
- il titolo di dottorato conseguito o in fase di conseguimento e l'Università presso la quale si è conseguito il titolo;
- una breve descrizione dei propri interessi di ricerca (*Research Statement* - max. 3000 caratteri)
- i nominativi di tre *referee* con l'indicazione del loro ruolo, istituzione di appartenenza e indirizzo e-mail

I tre referee sopra indicati riceveranno in automatico una e-mail con richiesta di invio automatico di una lettera di referenza relativa al candidato che ha fornito i loro nomi. Ai referee viene data anche la possibilità di inviare la loro lettera di referenza a mezzo:

- posta elettronica all'indirizzo [researchers.opening@imtlucca.it](mailto:researchers.opening@imtlucca.it).
- fax al numero 0039 0583 4326 565
- posta ordinaria all'indirizzo: Ufficio Programmazione, reclutamento e gestione del personale – Selezioni ricercatori, Piazza San Ponziano 6, 55100 Lucca (LU), Italy.

Sarà altresì consentito l'invio delle lettere di referenza a cura degli uffici preposti quali Uffici Job Placement.

**Nelle lettere di referenza deve essere chiaramente indicata la denominazione della posizione: Assistant professor in Analisi quantitative e modellizzazione di sistemi complessi economici e finanziari.**

La ricezione delle lettere di referenza **non costituisce materiale obbligatorio** per l'ammissione alla selezione e non vi è pertanto una scadenza fissa per il relativo invio, ma costituisce materiale di valutazione di cui la *Selection Committee* si avvale in tutte le varie fasi della selezione. In ogni caso si invitano i candidati ad adoperarsi per un invio tempestivo delle lettere, al fine di assicurare una migliore gestione dei lavori dal parte del *Selection Committee*.

Alla domanda devono essere obbligatoriamente allegati, pena esclusione, i seguenti documenti:



- il proprio curriculum in lingua inglese, redatto in modo esaustivo circa le proprie esperienze professionali e attività scientifiche svolte;
- un *research paper*.

Il *research paper* in questione sarà presentato dai candidati presenti nella Final Shortlist di cui all'Art.8 in occasione dei *Research Seminar* (si veda Art. 9). Eventuali *research paper* aggiuntivi devono essere allegati in un unico file zip (grandezza massima 30 MB) insieme alla domanda di partecipazione nello spazio apposito del form online.

Ai candidati è inoltre richiesto di indicare la data a partire dalla quale saranno disponibili per l'eventuale assunzione in servizio a IMT.

I candidati portatori di handicap dovranno chiedere, con una comunicazione da inviare ai predetti recapiti, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per le fasi di selezione, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104.

L'Istituto non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

#### ***Art. 4 – Selection Committee***

Il Direttore nomina con proprio decreto il *Selection Committee*, composto da tre o cinque membri che possono essere docenti provenienti da università italiane ed estere, esperti di comprovata qualificazione all'interno della comunità scientifica internazionale, per il macro ambito disciplinare di riferimento, professori o ricercatori dell'Istituto. Il Direttore può altresì designare, quali membri aggiuntivi, ricercatori di IMT, con il compito di coadiuvare le attività istruttorie del Selection Committee, senza concorrere alla formazione del giudizio valutativo, che rimane di competenza esclusiva dei soli membri effettivi. L'assenza dei membri aggiuntivi non ostacola il regolare svolgimento delle attività del Selection Committee. Il decreto del Direttore relativo alla nomina del Selection Committee è pubblicato all'Albo on line e nell'apposita Sezione del sito di IMT, fatte salve ulteriori forme di pubblicità, se previste per legge.

In caso di impedimento documentato di uno o più membri del Selection Committee, il Direttore nomina con proprio decreto uno o più membri supplenti che subentrano per tutte le fasi successive della procedura di valutazione comparativa.

### ***Art. 5 - Criteri di valutazione***

Nella prima riunione e prima di procedere alla valutazione dei titoli, il Selection Committee definisce i criteri di valutazione riferiti ai titoli e, più in generale, all’intera procedura di selezione. In ogni caso ai fini della valutazione, il Selection Committee valuta i seguenti elementi:

- a. dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente conseguito in Italia o all’Estero;
- b. esperienza d’insegnamento universitario e di supervisione degli allievi;
- c. esperienze di organizzazione, direzione, coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali e partecipazione agli stessi;
- d. incarichi di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- e. premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- f. rilevanza del profilo dei candidati e del profilo attitudinale e motivazionale rispetto ai profili e alle aree scientifiche banditi e all’Area di Ricerca/*Research Unit* di afferenza;
- g. profilo attitudinale e motivazionale in relazione alle caratteristiche e alle esigenze di sviluppo dell’Istituto;
- h. capacità espositiva in lingua inglese su argomenti scientifici;
- i. valutazione della produzione scientifica, che deve tener conto della consistenza complessiva della produzione scientifica, l’intensità e la continuità temporale, anche in relazione alla congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l’eventuale profilo ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlati;
- j. pubblicazioni su riviste internazionali *peer reviewed* e delle lettere di referenza, se pervenute entro la data prevista dal bando.

La valutazione della produzione scientifica deve tener conto della consistenza complessiva della produzione scientifica, dell’intensità e della continuità temporale, nonché di:

- originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica, anche tenendo conto delle pubblicazione su riviste internazionali *peer reviewed*;
- congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l’eventuale profilo, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlati;



- rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo del medesimo a lavori in collaborazione.

#### Indicatori per la valutazione delle pubblicazioni

Le commissioni, nel valutare le pubblicazioni, si avvalgono anche dei seguenti indicatori Nell'ambito dei settori concorsuali in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale:

- numero totale delle citazioni;
- numero medio delle citazioni per pubblicazione;
- "impact factor" totale;
- "impact factor" medio per pubblicazione.
- combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili).

#### Criteri standard per la valutazione del colloquio e del Research Seminar

- a.** rilevanza del profilo dei candidati e del profilo attitudinale e motivazionale rispetto al macro settore bandito e all'Area di Ricerca / Research Unit all'interno del quale il candidato si inserirà.

#### ***Art. 6 – Prima fase della selezione: valutazione titoli***

Sulla base della valutazione dei titoli presentati, il *Selection Committee* individua i candidati ammessi al primo colloquio (*interview*) attraverso una *Preliminary Shortlist*. La *Preliminary Shortlist*, nonché il calendario di svolgimento *dell'interview*, sono pubblicati all'Albo on line e sul sito web di IMT, fatte salve ulteriori forme di pubblicità, se previste per legge.

#### ***Art 7 - Seconda fase della selezione: Interview***

Il primo colloquio, avente ad oggetto la discussione su titoli e produzione scientifica, si svolge in via telematica, con tecnologia che consenta l'identificazione visiva del candidato, o presso la sede di IMT.

**Art. 7– Seconda fase della selezione: Interview**

L'*Interview*, con i candidati inseriti nella *Preliminary Shortlist* di cui al precedente Art. 6, avente ad oggetto la discussione su titoli e produzione scientifica, si svolge presso la sede di IMT ovvero in videoconferenza o con altra tecnologia che consenta l'identificazione visiva del candidato.

**Art. 8 – Final Shortlist**

Il *Selection Committee*, dopo aver concluso la fase della valutazione dei titoli e *dell'interview* relativa a tutti i candidati, redige una *Final Shortlist*, seguendo l'ordine alfabetico e senza l'assegnazione di punteggi. La final shortlist contiene tutti i candidati che, all'esito della valutazione dei titoli e *dell'interview*, sono ammessi all'ultima fase della selezione.

**Art. 9 – Research Seminar**

I candidati presenti nella *Final Shortlist* sono invitati a presentare un proprio *research paper* in un seminario aperto al pubblico (Research Seminar) che si svolge presso IMT, alla presenza del *Selection Committee*. Al Research Seminar sono invitati a partecipare la Faculty e gli allievi di IMT. Le spese per la partecipazione dei candidati al *Research Seminar* sono a carico di IMT.

**Art. 10 –Graduatoria finale**

Al termine dei *Research Seminar*, il *Selection Committee* redige la graduatoria finale, esprimendo un giudizio complessivo, corredato da un punteggio, sui singoli candidati. Il punteggio tiene conto dei titoli, della produzione scientifica, della *interview* e della presentazione del progetto di ricerca.

**Art. 11- Approvazione atti e pubblicità**

Gli atti sono costituiti dai verbali delle singole riunioni.

Costituiscono parte integrante e necessaria dei verbali i giudizi espressi dal *Selection Committee* su ciascun candidato in occasione delle *interview* e della Presentazione del progetto di ricerca.

Il Direttore approva gli atti ed emana con proprio decreto la graduatoria finale, pubblicata all'Albo On line e in apposita sezione sul sito web dell'Istituto, fatte salve ulteriori forme di pubblicità ove previste per legge.

La graduatoria resta valida per un periodo di 12 mesi.





### ***Art. 12–Negoziazione e contratti***

Il Direttore, sulla base della graduatoria approvata, procede alla fase della negoziazione al fine di definire per ciascun candidato i dettagli non determinati nel presente bando.

Il trattamento retributivo, fiscale e previdenziale di posizioni da *Assistant Professor* è indicato nella pagina <http://www.imtlucca.it/institute/job-opportunities/academic/recruitment-policies/assistant-professors-post-doctoral-fellows>.

La negoziazione si chiude con una proposta formulata dal Direttore e una sintesi dei principali altri diritti e doveri specifici del ricercatore.

In caso di mancata accettazione da parte del candidato risultato vincitore si procede allo scorrimento della graduatoria.

Qualora la posizione sia finanziata con fondi provenienti da finanziatori esterni e vincolati allo svolgimento di una specifica attività di ricerca, il venir meno dei finanziamenti autorizza l'Istituto a recedere dal contratto. In tal caso al ricercatore viene corrisposto il compenso relativo al mese in corso.

Eventuali rinnovi sono subordinati, unitamente alla necessità di svolgimento delle attività di ricerca previste dal presente bando e ad una valutazione positiva delle attività svolte come previsto dai Regolamenti di IMT in materia, al perdurare dei finanziamenti, nel caso specifico di fondi provenienti da finanziatori esterni.

### ***Art. 13 - Trattamento dei dati personali***

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dai candidati risultati vincitori sono soggetti, da parte dell'Istituto, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Ai sensi del Decreto legislativo 30.6.2003, n.196, l'Istituto si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura ed all' eventuale reclutamento, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

### ***Art. 14 - Responsabile del procedimento***

Responsabile del procedimento di cui al presente bando è Lara Bertoncini presso l'Ufficio Programmazione, reclutamento e gestione del personale, sito in Piazza San Ponziano, 6 - 55100 Lucca (tel. 0583-4326710 - 578 - fax 0583-4326565 – mail: [researchers.opening@imtlucca.it](mailto:researchers.opening@imtlucca.it)).



INSTITUTE  
FOR ADVANCED  
STUDIES  
LUCCA

**Decreto IMT Rep. n. \_02573(224)VII.1.31.07.15**

**Rep albo on line\_02574(182)I.7.31.07.15\_**

**Ufficio** \_Programmazione, reclutamento e gestione del personale\_

**Responsabile** \_Maria Fabiola D'Aniello\_

**Autore** \_\_Lara Bertoncini\_\_

**Classificazione** \_VII.1\_\_\_\_\_

***Art. 15 - Pubblicità***

La versione del bando redatta in italiano è pubblicata all'Albo Online dell'Istituto e sulla Gazzetta Ufficiale, serie IV Concorsi e Esami. La versione in inglese visualizzabile alla pagina IMT <http://www.imtlucca.it/institute/job-opportunities/academic/other-vacancies>, redatta a soli scopi divulgativi, è pubblicizzata anche sui siti internet internazionali dedicati allo sviluppo delle carriere dei dottori di ricerca e alla mobilità dei ricercatori.

Lucca, 31/07/2015

Il Direttore  
Prof. Alberto Bemporad  
(f.to Massimo Riccaboni)