

**Decreto del Direttore Generale 12198(4)VII.1.03.10.22**  
**Albo on line 12199(436)I.7.03.10.22**  
**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** lo Statuto della Scuola IMT Alti Studi Lucca, emanato con Decreto Direttoriale n. Decreto Direttoriale n. 05973.I.2.02.07.19 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 163 del 13 luglio 2019, modificato con Decreto Direttoriale n. 03610(160).I.2.22.04.21 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 108 del 7 maggio 2021 e Decreto Direttoriale n. 04794(145).I.2.22.04.22 - Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale – n. 105 del 6 maggio 2022;

**VISTA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione del giorno 15 giugno 2020 con la quale il Dott. Giulio Bolzonetti è designato quale Direttore Amministrativo (ora Direttore Generale) della Scuola IMT, con decorrenza dal 1 luglio 2020 per la durata di anni tre;

**VISTO** il Regolamento per l'accesso e la mobilità del personale dirigente e tecnico amministrativo, per le progressioni del personale tecnico amministrativo e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo in ambito amministrativo della Scuola IMT Alti Studi Lucca;

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, dal titolo "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.lgs 11 aprile 2006, n. 198, sulle pari opportunità tra uomini e donne;

**VISTO** il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, e successive modificazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

**VISTO** il D.lgs 30 aprile 2001 n. 165, art. 7, comma 6 in particolare il seguente alinea "Si prescinde dal requisito della comprovata specializzazione universitaria in caso di stipulazione di contratti di collaborazione di natura occasionale o coordinata e continuativa per attività che debbano essere svolte da professionisti iscritti in ordini o albi o con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo, dei mestieri artigianali o dell'attività informatica nonché a supporto dell'attività didattica e di ricerca, per i servizi di orientamento, compreso il collocamento, e di certificazione dei contratti di lavoro di cui al decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, purché senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, ferma restando la necessità di accertare la maturata esperienza nel settore";

**CONSIDERATO** altresì il numero di unità di personale assente con diritto alla conservazione del posto e/o per gravidanza o congedo;

**Decreto del Direttore Generale 12198(4)VII.1.03.10.22**  
**Albo on line 12199(436)I.7.03.10.22**  
**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

**ACCERTATA** l'impossibilità di reperire personale con professionalità simili nelle graduatorie vigenti di IMT relative a concorsi e selezioni per posizioni a tempo indeterminato e determinato;

**ACCERTATA** l'impossibilità oggettiva di utilizzare il personale di ruolo in servizio presso la Scuola;

**ACCERTATA** la disponibilità sui fondi del Progetto E-Cubed "Explore, Engage, Empower" CUP J54F18000110006 P0122;

**ACCERTATA** la disponibilità sui fondi del Progetto E-Cubed 2 "La sfida della Terza Missione: trasferimento tecnologico, placement e impatto sociale" CUP J55E19000580006 P0171;

**ACCERTATA** la disponibilità di fondi sul capitolo CA.04.41.10.01 – co.co.co. di tipo gestionale;

## **DECRETA**

### **Articolo 1 - Avvio procedura**

È indetta una procedura di selezione per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo per Attività di orientamento per l'intero percorso dottorale

### **Articolo 2 - Pubblicazione e divulgazione**

L'avviso di selezione è pubblicato all'Albo on line e sul sito web della Scuola al seguente indirizzo <http://www.imtlucca.it/it/scuola-imt/opportunita-lavoro/Personale%20in%20collaborazione>.

### **Articolo 3 - Costo e Capitolo**

I costi del contratto di collaborazione sono imputati su:

- Progetto E-Cubed "Explore, Engage, Empower" CUP J54F18000110006 P0122: € 12.955,30 massimo
- Progetto E-Cubed 2 "La sfida della Terza Missione: trasferimento tecnologico, placement e impatto sociale" CUP J55E19000580006 P0171: € 13.721,11 massimo
- Fondi a Bilancio della Scuola (CA.04.41.10.01 – co.co.co. di tipo gestionale): € 450,00 massimo

### **Articolo 4 - Attività, profilo, requisiti**

#### **Oggetto:**

Attività di orientamento per l'intero percorso dottorale

#### **Profilo:**

**Decreto del Direttore Generale 12198(4)VII.1.03.10.22**  
**Albo on line 12199(436)I.7.03.10.22**  
**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

a persona selezionata è in grado di svolgere attività di orientamento a favore degli allievi di dottorato e degli alumni della Scuola, interagendo sia in italiano che in inglese. Inoltre ha competenze organizzative e gestionali e sa usare strumenti informatici quali editor di testi, spreadsheet, slide, nonché piattaforme online (per es. Google Workspace), strumenti per videoconferenze (MS Teams, Zoom, Skype, Webex ) e social media.

**Attività:**

Le attività di orientamento a sostegno degli allievi e alumni consisteranno in colloqui di orientamento specialistico (motivazionali, di orientamento professionale), revisione di cv e cover letter, preparazione alle job/internship interview, specifiche iniziative legate al career counseling, bilancio di competenze, azioni di orientamento individuali e di gruppo mediante workshop, webinar, seminari.

Le attività potranno essere differenziate in base al target specifico (allievi in ingresso, in itinere, in uscita, alumni) e potranno avere più di una edizione.

La collaborazione include l'interazione con i diversi interlocutori del progetto (docenti, allievi, alumni e personale tecnico-amministrativo), la predisposizione dei documenti necessari, l'organizzazione delle attività formative e del materiale didattico, il supporto alla progettazione, promozione, realizzazione e monitoraggio delle attività di orientamento incluse nel progetto.

Il candidato deve garantire la copertura dei servizi e delle attività richieste dalla posizione in oggetto in maniera costante e continuativa.

Si precisa che l'attività prevista verrà eseguita dal prestatore personalmente, senza subordinazione gerarchica e non sarà soggetta ad organizzazione da parte del committente con riferimento ai tempi e luoghi di lavoro.

**Requisiti di ammissione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di Laurea conseguito ai sensi della normativa previgente il Decreto Ministeriale 3 novembre 1999, n. 509 ovvero laurea specialistica o triennale (DM 509/99) ovvero magistrale (DM 270/04).

I requisiti obbligatori per ottenere l'ammissione devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente bando, pena esclusione.

Requisiti preferenziali:

**Decreto del Direttore Generale 12198(4)VII.1.03.10.22**  
**Albo on line 12199(436)I.7.03.10.22**  
**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

esperienza nello svolgimento di colloqui di orientamento e career counseling a livello universitario. Costituirà titolo preferenziale il possesso del titolo di dottorato.

**Articolo 5 - Inquadramento contrattuale, corrispettivo e durata**

- **Tipologia di contratto:** contratto di lavoro autonomo
- **Durata:** 12 mesi
- **Importo:** 20.255€ totali lordo percipiente.

**Articolo 6 - Modalità e termini di presentazione delle domande**

Il termine perentorio entro cui deve essere inviata la domanda è il giorno **24 ottobre 2022 alle ore 23:59**.

La domanda di ammissione deve essere compilata e inoltrata esclusivamente utilizzando la procedura online disponibile sul sito web della Scuola IMT Alti Studi Lucca all'indirizzo:

<http://www.imtlucca.it/it/scuola-imt/opportunita-lavoro/Personale%20in%20collaborazione>.

Non sono ammesse modalità diverse per l'invio della domanda di partecipazione. A conferma dell'avvenuta registrazione della domanda verrà automaticamente prodotta una e-mail contenente, tra l'altro, il numero di identificazione della domanda. L'e-mail sarà inoltrata al candidato all'indirizzo da lui stesso indicato nel modulo di domanda. Tale messaggio ha valore di ricevuta comprovante la data di trasmissione.

Nella domanda i candidati devono obbligatoriamente indicare, pena esclusione dalla procedura, i seguenti dati:

- il proprio cognome e nome completo;
- la data e il luogo di nascita;
- un recapito che il candidato elegge ai fini della valutazione: indirizzo completo (Nazione, Città, Via, N. Civico, Codice di avviamento postale);
- la cittadinanza;
- un numero telefonico;
- un indirizzo di posta elettronica

Tale indirizzo sarà usato dall'Amministrazione di IMT per le comunicazioni inerenti la selezione.

- il numero di un documento di riconoscimento in corso di validità;  
Ogni eventuale variazione delle informazioni indicate sopra dovrà essere tempestivamente comunicata alla Scuola IMT al seguente indirizzo e-mail [hr@imtlucca.it](mailto:hr@imtlucca.it).
- il titolo di studio;
- le informazioni relative alla posizione lavorativa attuale;

**Decreto del Direttore Generale 12198(4)VII.1.03.10.22**  
**Albo on line 12199(436)I.7.03.10.22**  
**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

- una descrizione delle proprie esperienze professionali passate e attuali;
- una breve presentazione del proprio profilo.

Alla domanda deve essere inoltre allegato obbligatoriamente, pena esclusione, il seguente documento:

- il proprio curriculum, redatto in modo esaustivo circa le proprie esperienze professionali e le attività svolte;
- copia del documento di identità.

I candidati portatori di handicap dovranno chiedere, con una comunicazione da inviare ai predetti recapiti, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per le fasi di selezione, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104.

La Scuola non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

#### **Art. 7 –Commissione di Selezione**

La commissione di selezione è nominata dal Direttore Generale ed è formata dal almeno tre componenti, di cui almeno uno esperto nelle materie attinenti la professionalità richiesta.

#### **Articolo 8 – Selezione**

La selezione, consiste in due fasi: valutazione dei titoli e colloquio.

La valutazione dei titoli (CV e personale lettera di presentazione) è finalizzata esclusivamente alla formulazione del giudizio di ammissione al colloquio.

Il colloquio ha ad oggetto la verifica delle conoscenze e competenze ascritte al profilo e alle attività nonché alla verifica della conoscenza della lingua inglese.

Il calendario del colloquio e l'elenco degli ammessi sarà reso noto esclusivamente sul sito di IMT all'indirizzo <http://www.imtlucca.it/it/scuola-imt/opportunita-lavoro/Personale%20in%20collaborazione>.

Non saranno effettuate comunicazioni personali ai candidati. La mancata presentazione nel giorno e nell'ora indicati implica la rinuncia a partecipare alla procedura.

#### **Art. 9 –Graduatoria finale**

**Decreto del Direttore Generale 12198(4)VII.1.03.10.22**  
**Albo on line 12199(436)I.7.03.10.22**  
**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

La commissione di selezione formula un giudizio complessivo su ciascun candidato e redige la graduatoria finale.

Gli esiti della selezione saranno pubblicati all'Albo on line e sul sito della Scuola all'indirizzo <http://www.imtlucca.it/it/scuola-imt/opportunita-lavoro/Personale%20in%20collaborazione>.

**Art. 10 - Approvazione atti e pubblicità**

Gli atti sono costituiti dai verbali delle singole riunioni.

Costituiscono parte integrante e necessaria dei verbali i giudizi espressi dalla commissione di selezione su ciascun candidato in occasione della valutazione dei titoli nonché del colloquio.

Il Direttore Generale approva gli atti ed emana con proprio decreto la graduatoria finale, pubblicata all'Albo On line della Scuola, fatte salve ulteriori forme di pubblicità ove previste per legge.

**Art. 11 – Affidamento dell'incarico, trattamento fiscale e previdenziale**

Al candidato reclutato verrà chiesto di produrre la documentazione necessaria alla verifica del possesso del titolo dichiarato per l'accesso alla procedura di valutazione e all'instaurazione del rapporto di lavoro accettato, secondo le disposizioni vigenti in ordine alle diverse tipologie contrattuali previste dal Regolamento di IMT citato in premessa. Al candidato sarà altresì richiesto, sotto forma di autocertificazione, la dichiarazione di compatibilità con le forme contrattuali offerte, ai sensi della Legge n. 240 del 2010 (a titolo esemplificativo e non esaustivo: rapporto di parentela, esperienze contrattuali pregresse).

**Art. 12 - Trattamento dei dati personali**

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dai candidati risultati vincitori sono soggetti, da parte della Scuola, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del Decreto legislativo 30.6.2003, n.196, la Scuola si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura ed all' eventuale reclutamento, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

**Art. 13 - Responsabile del procedimento**

Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Lara Bertoncini presso l'Ufficio Risorse Umane, sito in Piazza San Ponziano, 6 - 55100 Lucca (tel. 0583 4326 578 - fax 0583-4326 565 – mail: [hr@imtlucca.it](mailto:hr@imtlucca.it)).

**Decreto del Direttore Generale 12198(4)VII.1.03.10.22**  
**Albo on line 12199(436)I.7.03.10.22**  
**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

**Art. 14 - Norme di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente decreto.

Lucca, 03/10/2022

Giulio Bolzonetti  
Direttore Generale  
Scuola IMT Alti Studi Lucca  
(firmato digitalmente)