

Ufficio Risorse Umane e Organizzazione
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

IL RETTORE

VISTO lo Statuto della Scuola IMT Altissimi Studi Lucca, emanato con Decreto Direttoriale n. 05973(214).I.2.02.07.19, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale - n. 163 del 13 luglio 2019, modificato con Decreto Direttoriale n. 03610(160).I.2.22.04.21 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 108 del 7 maggio 2021 e con Decreto Direttoriale n. 04794(145).I.2.22.04.22 - Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale – n. 105 del 6 maggio 2022;

VISTO il decreto MUR prot. n. 1165 del 7 agosto 2024 con il quale il Prof. Lorenzo Casini è nominato Rettore della Scuola IMT Altissimi Studi Lucca per la durata di tre anni a decorrere dal 1 novembre 2024;

VISTO il "Regolamento sulla disciplina del reclutamento delle ricercatrici e dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010 n. 240" emanato con Decreto Rettoriale 13990(304)27.07.23 del 27 luglio 2023;

VISTA la Carta Europea dei ricercatori e il Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori adottati dalla Commissione Europea con Raccomandazione del 11 marzo 2005 (2005/251/CE);

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168, dal titolo "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica";

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, dal titolo "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

CONSIDERATO che la Scuola IMT garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

VISTO il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, e successive modificazioni;

VISTO il D.lgs. 30 giugno 2003, n.196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il Regolamento UE 2016/679 "General Data Protection Regulation";

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e in particolare l'art. 24;

Ufficio Risorse Umane e Organizzazione
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

CONSIDERATO quanto previsto dalla Programmazione Triennale 2024-2026 in merito a Personale di ricerca a tempo determinato;

VISTO il DL 36/2022 che prevede all'articolo 14 comma 6-quindecies, che per i trentasei mesi successivi alla data di entrata in vigore del DL 36/2022, le Università possano indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 comma 3 lett. a) della legge 240/2010 nel testo vigente prima della entrata in vigore della legge di conversione 79/2022, in attuazione alle misure previste su Piano Nazionale di ripresa e resilienza;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 25 giugno 2025 con la quale è stato approvato il profilo da reclutare nel Gruppo Scientifico Disciplinare 11/PHIL-05 Storia della Filosofia; Settore Scientifico Disciplinare PHIL-05/C Storia della Filosofia Medievale;

CONSIDERATO che suddetto profilo risulta essere coerente con le misure previste dal PNRR, nello specifico la Misura M4C1 in quanto utile al rafforzamento delle scuole universitarie superiori (investimento 3.4: Didattica e competenze universitarie avanzate);

ACCERTATA la disponibilità sul progetto SPACE-The System of Philosophy in Arabic: Charting the Encyclopaedias (CUP D53C23002710001 – P0340) finanziato all'interno del bando FIS 2021;

VISTO lo stanziamento sul capitolo CA.04.43.08.04 - Oneri per ricercatori a tempo determinato del Bilancio della Scuola IMT;

DECRETA

Art. 1 - Oggetto della procedura

È indetta una procedura di valutazione comparativa a livello internazionale per 1 posizione di Ricercatrice/Ricercatore a tempo determinato ai sensi della legge 240/2010 articolo 24 comma 3 lett. a) della Legge 240/2010 nella versione previgente alla Legge 79/2022 (*Assistant Professor*) in **Storia della Filosofia Medievale** per il profilo come riportato nel seguito:

Settore Scientifico Disciplinare PHIL-05/C Storia della filosofia Medievale

Profilo

Il/la titolare del contratto del contratto si occuperà degli argomenti seguenti, in sinergia con l'ulteriore personale reclutato nell'ambito del progetto di ricerca. I) Una ricerca sistematica dei riferimenti ad autori, opere e discipline all'interno dello *Šifā'*, nella forma di: i) citazioni di autori e opere; ii) riferimenti incrociati "interni", che connettono le varie sezioni dell'opera; iii) espressioni usate da Avicenna per riferirsi a discipline filosofiche e

Ufficio Risorse Umane e Organizzazione
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

scientifiche e ai loro praticanti, così come ai corrispondenti testi canonici della tradizione antica. Lo scopo è quello di comprendere, dalle parole stesse di Avicenna, quale fosse la sua considerazione di autori, campi d'indagine, argomenti rilevanti per la strutturazione dello Šifā'. II) Una comparazione dei risultati ottenuti nel caso dello Šifā' con i dati ricavabili da al-Ḥikma al-'Arūḍiyya e Dānešnāme-ye 'Alā'i, con la possibilità di estendere ulteriormente l'analisi alla grande enciclopedia medica di Avicenna il Qānūn fī l-Ṭibb (Canone di medicina). III) Una valutazione, attraverso il ricorso ai manoscritti avicenniani disponibili nei database di IMT, della correttezza filologica dei vari passi dello Šifā' che saranno presi in considerazione. IV) Una mappatura, attraverso tecniche di digital humanities e con l'assistenza di personale tecnico specializzato, del numero e della frequenza dei vari tipi di citazione utilizzati da Avicenna nelle diverse parti dello Šifā' e nelle altre opere prese in considerazione, associando i riferimenti simili e collegando i richiami avicenniani ad altri autori e opere con i passi corrispondenti che Avicenna potrebbe aver avuto in mente.

Attività di ricerca, didattica, didattica integrativa e servizio agli studenti

Il/la titolare del contratto coordinerà, in sinergia con il PI, l'attività del personale reclutato nell'ambito del progetto di ricerca, e faciliterà gli scambi con gli uffici competenti. Inoltre si occuperà degli argomenti seguenti: I) Una ricerca sistematica dei riferimenti ad autori, opere e discipline all'interno dello Šifā', nella forma di: i) citazioni di autori e opere; ii) riferimenti incrociati "interni", che connettono le varie sezioni dell'opera; iii) espressioni usate da Avicenna per riferirsi a discipline filosofiche e scientifiche e ai loro praticanti, così come ai corrispondenti testi canonici della tradizione antica. Lo scopo è quello di comprendere, dalle parole stesse di Avicenna, quale fosse la sua considerazione di autori, campi d'indagine, argomenti rilevanti per la strutturazione dello Šifā'. II) Una comparazione dei risultati ottenuti nel caso dello Šifā' con i dati ricavabili da al-Ḥikma al-'Arūḍiyya e Dānešnāme-ye 'Alā'i, con la possibilità di estendere ulteriormente l'analisi alla grande enciclopedia medica di Avicenna il Qānūn fī l-Ṭibb (Canone di medicina). III) Una valutazione, attraverso il ricorso ai manoscritti avicenniani disponibili nei database di IMT, della correttezza filologica dei vari passi dello Šifā' che saranno presi in considerazione. IV) Una mappatura, attraverso tecniche di digital humanities e con l'assistenza di personale tecnico specializzato, del numero e della frequenza dei vari tipi di citazione utilizzati da Avicenna nelle diverse parti dello Šifā' e nelle altre opere prese in considerazione, associando i riferimenti simili e collegando i richiami avicenniani ad altri autori e opere con i passi corrispondenti che Avicenna potrebbe aver avuto in mente.

Specifiche funzioni

Ci si aspetta che il/la ricercatore/ricerica selezionato/a sviluppi e porti avanti una linea di ricerca originale che si adatti agli argomenti di interesse del gruppo, implementando nuovi metodi e approcci allo studio del cervello e del comportamento con particolare attenzione allo sviluppo cerebrale e dei sensi, pubblicando la propria ricerca su riviste internazionali sottoposte a revisione paritaria, sviluppando nuove collaborazioni con centri di ricerca e strutture cliniche nazionali e internazionali, supervisionando studenti di dottorato e prendendo parte a tutte le

Ufficio Risorse Umane e Organizzazione
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

altre attività di divulgazione e di terza missione che favoriscano la crescita del gruppo e la promozione del suo programma di ricerca.

Tipologia contrattuale: Ricercatrice/Ricercatore a tempo determinato ai sensi della legge 240/2010 articolo 24 comma 3 lett. A) nella versione previgente alla Legge 79/2022.

Durata: 3 anni.

Compenso: trattamento iniziale spettante a ricercatore confermato.

I costi della posizione sono imputati sul progetto SPACE-The System of Philosophy in Arabic: Charting the Encyclopaedias (CUP D53C23002710001 – P0340) finanziato all'interno del bando FIS 2021.

Sede di attività: sede della Scuola IMT Alti Studi Lucca in Piazza San Francesco 19, Lucca.

Art. 2 – Requisiti richiesti per la partecipazione

Requisiti obbligatori

Dottorato di ricerca in un settore attinente al profilo conseguito in Italia o all'estero.

Ai fini dell'ammissione alla procedura, la valutazione dei requisiti è effettuata sulla base del curriculum scientifico e professionale della candidata/del candidato dalla Commissione di selezione di cui al successivo art. 4.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, pena esclusione.

Requisiti specifici

Il/la titolare del contratto deve possedere una solida padronanza del pensiero arabo, con particolare riguardo alla filosofia di Avicenna, documentata da un appropriato numero di pubblicazioni.

Solida padronanza dell'arabo e dell'inglese. La familiarità con il persiano e con gli strumenti di analisi digitale dei testi, nonché l'esperienza didattica pregressa, saranno tenute in considerazione come abilità complementari.

Non possono partecipare alla presente selezione:

- soggetti che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un membro del corpo docente della Scuola, con la Direttrice o il Direttore Generale o con un membro del Consiglio di Amministrazione della Scuola;
- soggetti che sono stati già assunti a tempo indeterminato come professoressse o professori di I e II fascia o come ricercatrici o ricercatori di Università italiane, ancorché cessati dal servizio;
- soggetti che sono stati titolari di contratti di assegnista di ricerca e di ricercatrice o ricercatore a tempo determinato ai sensi, rispettivamente, degli articoli 22 e 24 della legge n. 240/2010, nella formulazione in vigore fino al 29 giugno 2022, data antecedente all'entrata in vigore della legge n. 79/2022 di

Ufficio Risorse Umane e Organizzazione
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

conversione del decreto-legge n. 36/2022, presso la Scuola IMT o presso altri atenei italiani, statali, non statali o telematici, nonché presso gli enti di cui all'articolo 22, al comma 1, della medesima legge nella formulazione in vigore fino al 29 giugno 2022, per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente i dodici anni, anche non continuativi.

Art. 3 - Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione deve pervenire entro il **trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione all'Albo on Line, alle 13:00 ora italiana.**

La domanda di ammissione dovrà essere inoltrata utilizzando esclusivamente la procedura online disponibile sul sito web della Scuola IMT Alti Studi Lucca (piattaforma PICA).

A conferma dell'avvenuta registrazione della domanda viene automaticamente prodotta una e-mail contenente, tra l'altro, il numero di protocollo della domanda. La e-mail viene inoltrata alla candidata/al candidato all'indirizzo indicato nel modulo di domanda. Tale messaggio ha valore di ricevuta comprovante la data di trasmissione. In caso di mancata ricezione del messaggio, spetta alla candidata/al candidato verificare direttamente con l'ufficio Risorse Umane, tramite l'indirizzo e-mail indicato nel presente bando, i motivi per i quali la domanda non sia stata registrata correttamente.

Nella domanda le candidate/i candidati devono **obbligatoriamente indicare, pena esclusione** dalla procedura, i seguenti dati:

- il proprio cognome e nome completo;
- la data e il luogo di nascita;
- un recapito eletto ai fini della valutazione: indirizzo completo (Nazione, Città, Via, N. Civico, Codice di avviamento postale);
- la cittadinanza;
- un numero telefonico;
- un indirizzo di posta elettronica;

Tale indirizzo sarà usato dall'Amministrazione della Scuola IMT per le comunicazioni inerenti la selezione.

- il numero di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- il titolo di dottorato conseguito e l'Università presso la quale si è conseguito il titolo.

Alla domanda devono essere **obbligatoriamente allegati, pena esclusione**, i seguenti documenti:

- il proprio curriculum in lingua inglese, redatto in modo esaustivo circa le proprie esperienze professionali e attività scientifiche svolte;

Ufficio Risorse Umane e Organizzazione
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

- un *Research Statement* che indichi i propri interessi di ricerca e delinei le future attività presso la Scuola;
- un risultato della ricerca in inglese che sarà presentato in occasione dell'Intervista (si veda Art. 7);
- l'elenco delle pubblicazioni presentate;
- la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le candidate e i candidati possono altresì allegare:

- fino a un massimo di 12 pubblicazioni

La commissione prenderà in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

Le pubblicazioni devono essere prodotte nella lingua originale; dovranno essere tradotte in italiano o inglese solo se l'originale è prodotto in una lingua diversa. Le candidate/I candidati possono produrre le pubblicazioni in originale oppure possono rendere la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di essere a conoscenza del fatto che le copie delle pubblicazioni sono conformi all'originale. Per le pubblicazioni all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente. In caso di superamento del limite massimo di pubblicazioni indicato nel presente bando la Commissione di selezione valuterà le stesse secondo l'ordine indicato nell'elenco, fino alla concorrenza del limite stabilito.

- la tesi di dottorato.

Le candidate/I candidati portatori di handicap dovranno chiedere, con una comunicazione da inviare ai predetti recapiti, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per le fasi di selezione, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104.

La Scuola non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte della candidata/ del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Art. 4 – Commissione di selezione

La Commissione di selezione (di seguito anche "Commissione") è nominata dal Rettore dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande secondo quanto definito nel "Regolamento sulla disciplina del reclutamento delle ricercatrici e dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010 n. 240" della Scuola IMT.

Ufficio Risorse Umane e Organizzazione
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

La Commissione è composta da tre membri, con inquadramento, nel caso di membri del corpo accademico, pari o superiore a quello oggetto della selezione, che siano nell'organico della Scuola, di altre Università italiane o straniere, o di altre istituzioni o enti che siano di comprovato riconoscimento internazionale ed attivi nei Settori Scientifici Disciplinari di riferimento per il reclutamento o nel medesimo Settore Concorsuale.

Art. 5 - Criteri di valutazione

Nella prima riunione e prima di procedere alla valutazione dei titoli, la Commissione definisce, nel rispetto di quanto previsto dalla legge, i criteri di valutazione riferiti ai titoli e, più in generale, all'intera procedura di selezione. La valutazione di ciascun titolo è effettuata considerando specificamente la significatività che assume in ordine alla quantità e qualità dell'attività svolta dalla/dal singola/o candidata/candidato:

- a. dottorato di ricerca o equipollenti, conseguito in Italia o all'estero;
- b. esperienza d'insegnamento universitario e di supervisione degli allievi, in Italia o all'estero;
- c. documentata attività di formazione e di ricerca presso qualificati istituti italiano o stranieri;
- d. documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze;
- e. esperienze di organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi;
- f. realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- g. relatrice/relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- h. premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- i. titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- j. Diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board Internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista;
- k. capacità di organizzazione della ricerca;
- l. generalità e rilevanza dei profili delle candidate/dei candidati.

La Commissione di selezione effettua la valutazione comparativa delle pubblicazioni presentate sulla base dei seguenti criteri:

- a. originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica, anche tenendo conto delle pubblicazioni su riviste internazionali peer reviewed;

Ufficio Risorse Umane e Organizzazione
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

- b. congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlati;
- c. rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d. determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale della candidata/del candidato nel caso di partecipazione del medesimo del medesimo a lavori in collaborazione.

La Commissione, nel valutare le pubblicazioni, si avvale anche dei seguenti indicatori nell'ambito dei settori concorsuali in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale:

- a. numero totale delle citazioni;
- b. numero medio delle citazioni per pubblicazione;
- c. "impact factor" totale;
- d. "impact factor" medio per pubblicazione.
- e. combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili).

La Commissione valuta, inoltre, la consistenza complessiva della produzione scientifica, l'intensità e la continuità temporale della stessa.

Infine, la Commissione, per la valutazione della Intervista, tiene in considerazione la rilevanza del profilo scientifico, motivazionale e attitudinale rispetto al settore bandito, nonché il possesso delle competenze linguistiche.

Art. 6 – Prima fase della selezione: valutazione titoli

La Commissione procede alla valutazione comparativa delle candidate e dei candidati esprimendo un motivato giudizio analitico, sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica.

La Commissione ammette alla fase della intervista le candidate e i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore alle sei unità. Le candidate e i candidati sono tutti ammessi all'intervista qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

L'elenco delle candidate e dei candidati ammessi all'intervista, la modalità, la data e l'orario di svolgimento sono pubblicati nel sito della Scuola.

Art. 7– Seconda fase della selezione: Intervista

L'intervista consiste nella discussione, aperta alla comunità scientifica della Scuola, dei titoli e della produzione scientifica nonché nella presentazione di un risultato della ricerca e nella discussione del Research Statement. In occasione della presentazione, la Commissione valuterà altresì la conoscenza della lingua straniera.

Al fine della partecipazione di soggetti non residenti sul territorio nazionale, la Commissione può valutare se permettere la partecipazione alle interviste in modalità telematica.

A seguito delle interviste, la Commissione attribuisce un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate delle candidate e dei candidati ammesse/i alla stessa anche alla luce di quanto emerso dalla discussione del Research Statement e del risultato della ricerca.

Art. 8 –Graduatoria finale

La Commissione, confrontati gli esiti delle valutazioni, individua la candidata o il candidato vincitore. La Commissione formula altresì una graduatoria di merito che può essere utilizzata per successive chiamate sulla base delle risorse e dei profili presenti nella programmazione triennale entro sei mesi dalla pubblicazione dei risultati.

Art. 9 - Approvazione atti e pubblicità

Gli atti sono costituiti dai verbali delle singole riunioni.

Costituiscono parte integrante e necessaria dei verbali i giudizi espressi dalla Commissione su ciascuna candidata e su ciascun candidato.

Il Rettore approva gli atti ed emana con proprio decreto la graduatoria finale, pubblicata all'Albo On line e in apposita sezione sul sito web della Scuola, fatte salve ulteriori forme di pubblicità ove previste per legge.

Art. 10 – Offerta

La procedura si chiude con una proposta formulata dal Rettore che specifica le informazioni contrattuali e una sintesi dei principali diritti e doveri specifici in relazione alla natura dell'inquadramento.

In caso di mancata accettazione da parte della candidata/del candidato risultato vincitore si procede allo scorrimento della graduatoria.

Il Rettore trasmette gli atti al Senato Accademico che, nella sua composizione ristretta di membri del corpo docente di I e II fascia, delibera a maggioranza assoluta degli aventi diritto la proposta motivata di chiamata. Il Consiglio di Amministrazione valuta la proposta di chiamata del Senato al fine dell'approvazione della stessa.

Ufficio Risorse Umane e Organizzazione
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

Art. 11 – Rapporto di lavoro

Il vincitore dovrà presentare, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, tutta la documentazione richiesta ai sensi della normativa vigente per l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, con compiti di ricerca.

La vincitrice o il vincitore della selezione instaura con la Scuola IMT un rapporto di lavoro a tempo determinato mediante la stipula di un contratto della durata di tre anni, di diritto privato di natura subordinata, sottoscritto dal Rettore e regolato dai regolamenti della Scuola IMT.

I contratti possono prevedere il regime di tempo pieno e di tempo definito.

L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore. I compiti e impegni didattici sono regolati nel Regolamento della Scuola sui diritti e doveri del personale docente e ricercatore, pubblicato sul sito web della Scuola.

Il regime delle incompatibilità e lo svolgimento di ulteriori incarichi sono regolati nel Regolamento della Scuola sui diritti e doveri del personale docente e ricercatore.

I contratti non possono essere attribuiti a coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità (come definito dagli artt. 74 e seguenti del codice civile) fino al quarto grado compreso, con un professore della Scuola ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dalle candidate/dai candidati risultati vincitori sono soggetti, da parte della Scuola, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Il trattamento dei dati personali effettuato dalla Scuola IMT Alti Studi di Lucca è improntato sui principi previsti dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 e del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003.

La Scuola si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dalla candidata/dal candidato, tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura ed all'eventuale reclutamento, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 13- Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento di cui al presente bando è Lara Bertoncini presso l'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione, sito in Piazza San Ponziano, 6 - 55100 Lucca (tel. 0583-4326578 - 556 - fax 0583-4326565 – mail: researchers.opening@imtlucca.it).

Ufficio Risorse Umane e Organizzazione
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

Art. 14 - Pubblicità

La versione del bando redatta in italiano è pubblicata all'Albo Online della Scuola e sulla Gazzetta Ufficiale, serie IV Concorsi ed Esami. La versione in inglese visualizzabile sul sito internet di IMT, redatta a soli scopi divulgativi, è pubblicizzata anche sui siti internet internazionali dedicati allo sviluppo delle carriere dei dottori di ricerca e alla mobilità dei ricercatori.

Lucca, data della firma digitale

Lorenzo Casini
 Rettore
Scuola IMT Alti Studi Lucca
(firmato digitalmente)