IMT SCUOLA ALTI STUDI LUCCA

Decreto Congiunto
Ufficio Risorse Umane e Organizzazione
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

IL RETTORE E IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto della Scuola IMT Alti Studi Lucca, emanato con Decreto Direttoriale n. Decreto Direttoriale n. 05973.I.2.02.07.19 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 163 del 13 luglio 2019, modificato con Decreto Direttoriale n. 03610(160).I.2.22.04.21 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 108 del 7 maggio 2021 e Decreto Direttoriale n. 04794(145).I.2.22.04.22 - Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale – n. 105 del 6 maggio 2022;

VISTO il decreto MUR prot. n. 1165 del 7 agosto 2024 con il quale il Prof. Lorenzo Casini è nominato Rettore della Scuola IMT Alti Studi Lucca per la durata di tre anni a decorrere dal 1° novembre 2024;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione Prot. IMT n. 12500(106)03.07.23 della seduta del 29 marzo 2023 con la quale è stato rinnovato l'incarico di Direttore Generale della Scuola IMT Alti Studi Lucca al Dott. Giulio Bolzonetti, con decorrenza dal 1 luglio 2023 per la durata di anni tre;

VISTA la Legge n. 168 del 9 maggio 1989, in particolare l'art. 6 in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.Lgs 198 del 2006, sulle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art.6 legge 246/2005;

CONSIDERATO che la Scuola IMT garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

DATO ATTO, ai sensi di quanto previsto dal l'art. 3, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, che al 31/12/2023 la percentuale di rappresentatività del genere maschile è pari a 23,40, mentre quella del genere femminile è pari a 76,69 e che, quindi, il differenziale tra i generi è superiore al 30% identificando quale genere meno rappresentato nell'amministrazione il genere maschile;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";

IMT SCUOLA ALTI STUDI LUCCA

Decreto Congiunto
Ufficio Risorse Umane e Organizzazione
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

VISTO il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 9 novembre 2021 "Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento –DSA";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994, n.174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;

VISTO il vigente Contratto collettivo nazionale del Lavoro dei dipendenti del comparto Istruzione e Ricerca - Settore Università;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge 7 agosto 1991, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni, in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il Regolamento UE 2016/679;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO: il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la Legge 30 ottobre 2013, n. 125 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, recante disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

Decreto Congiunto
Ufficio Risorse Umane e Organizzazione
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

VISTA la legge 150/2000 "Disciplina delle attività di informazione e di comunicazione delle pubbliche amministrazioni", nello specifico gli articoli 7 e 9;

VISTO il Regolamento sugli incarichi e sui rapporti di lavoro in ambito amministrativo della Scuola IMT

VISTA la programmazione Triennale 2025-2027 approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2024;

VISTO il progetto "Resilienza Economica e Digitale" (RED; P0282, CUP D67G23000060001) finanziato nell'ambito della selezione dei 180 Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027;

VISTA la necessità di individuare una figura tecnica a supporto delle attività dell'Open Lab, l'infrastruttura di ricerca prevista dal progetto RED;

CONSIDERATO altresì il numero di unità di personale assente con diritto alla conservazione del posto e/o per gravidanza o congedo;

CONSIDERATO che non esistono graduatorie vigenti dalle quali attingere;

VISTO il Bilancio di previsione 2025 della Scuola IMT Alti Studi Lucca;

ACCERTATO lo stanziamento alla voce COAN - ONERI PER AMMINISTRATIVI E TECNICI A TEMPO DETERMINATO - CA.04.43.09.01;

DECRETANO

Il presente bando è redatto nel rispetto del principio di non discriminazione e del principio delle pari opportunità tra donne e uomini ed in ottemperanza alla normativa in materia relativa all'utilizzo di un linguaggio non discriminatorio negli atti delle istituzioni pubbliche.

Articolo 1 – *Disposizioni generali*

Ai fini del presente bando si intende:

- Albo on line della Scuola: la sezione rinvenibile sul sito web della Scuola al link http://www.imtlucca.it/it/albo-online
- Pagina dedicata sul sito web della Scuola: la pagina presente al link https://www.imtlucca.it/it/scuola-imt/opportunita-lavoro/Personale%20a%20tempo%20determinato

Articolo 2 - *Indizione e profilo richiesto*

IMT SCUOLA ALTI STUDI LUCCA

Decreto Congiunto
Ufficio Risorse Umane e Organizzazione
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

È indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di una (1) posizione nell'Area dei Funzionari a tempo determinato per attività di supporto delle attività dell'Open Lab, infrastruttura di ricerca prevista dal progetto RED ("Resilienza Economica e Digitale").

La figura professionale richiesta, nel rispetto del grado di autonomia e responsabilità previsti per l'Area dei Funzionari dal vigente CCNL, svolgerà funzioni tecniche specializzate con compiti di progettazione, gestione, monitoraggio delle infrastrutture informatiche della Scuola IMT Alti Studi Lucca e gestione del supporto informatico agli utenti.

Profilo professionale richiesto

Tale figura dovrà avere le seguenti competenze:

Gestione di infrastrutture IT

- Installazione e amministrazione di reti cablate e Wi-Fi
- Configurazione, amministrazione e manutenzione di server, in particolare basati su sistemi Linux, utilizzati dai gruppi di ricerca, comprensiva dell'installazione di ambienti software open-source, strumenti per il calcolo scientifico e gestione delle risorse hardware (CPU/GPU, RAID, storage, ecc.). Capacità di supportare l'automazione di flussi di lavoro tramite script e processi in background su dataset di ricerca
- Supporto nella gestione di firewall, storage e apparati di rete

Sistemi operativi e applicativi

- Installazione e configurazione di software specialistico richiesto nei laboratori
- Gestione di ambienti di elaborazione avanzata con GPU, inclusa la configurazione di driver e ambienti CUDA.
- Installazione e configurazione di ambienti open-source utilizzati in ambito scientifico (es. R, Python, Jupyter, TensorFlow, Scikit-learn, OpenFOAM, ecc.).
- Capacità di operare in ambienti multiutente con job in background su server condivisi.
- Supporto sistemistico diretto ai gruppi di ricerca, in coordinamento con i responsabili di progetto.

Supporto all'utenza e sicurezza

- Assistenza tecnica a utenti interni (ricercatori, studenti, amministrativi)
- Gestione degli accessi e degli account (integrazione con directory, policy di sicurezza)
- Conoscenze introduttive di cybersecurity.

Requisiti aggiuntivi

- Competenze linguistiche: ottima capacità di interazione scritta e orale in italiano e inglese.
- Attitudine al lavoro in team: capacità di collaborare efficacemente con i colleghi e i partner esterni.
- Flessibilità e problem solving: attitudine a lavorare in modo proattivo e adattarsi a contesti dinamici e mutevoli.

Articolo 3 - *Requisiti richiesti*

Per l'ammissione alla procedura concorsuale è richiesto, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione, il possesso dei seguenti requisiti:

a) titolo di studio:

1) Laurea di primo livello (L) conseguita secondo il nuovo ordinamento ai sensi del D.M. 270/2004, appartenente ad una delle seguenti classi: L-8 Ingegneria dell'informazione; L-27 Scienze e tecnologie chimiche; L-30 Scienze e tecnologie fisiche; L-31 Scienze e tecnologie informatiche; L-35 Scienze matematiche;

oppure

2) Laurea di primo livello (L) conseguita secondo il nuovo ordinamento ai sensi del D.M. 509/1999, appartenente ad una delle seguenti classi: (09) Ingegneria dell'informazione; (21) Scienze e tecnologie chimiche; (25) Scienze e tecnologie fisiche; (26) Scienze e tecnologie informatiche; (32) Scienze matematiche.

Sono ammessi alla selezione anche coloro che siano in possesso di un titolo universitario di livello superiore a quello indicato dai punti precedenti e specificatamente:

1) Diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento conseguito in uno dei seguenti corsi di laurea: Informatica, Scienze dell'informazione, Matematica, Fisica, Chimica, Ingegneria Informatica, Ingegneria delle telecomunicazioni, Ingegneria Elettronica;

oppure

2) Laurea specialistica (LS) conseguita ai sensi del D.M. 509/1999 appartenente ad una delle classi di lauree specialistiche equiparate con D.I. 9.7.2009 ai predetti diplomi di laurea del previgente ordinamento (colonna 3 della tabella allegata al D.I. 9.7.2009), indipendentemente dalla classe del titolo di primo livello;

oppure

3) Laurea magistrale (LM) conseguita ai sensi del D.M. 270/2004 appartenente ad una delle classi di lauree magistrali equiparate con D.I. 9.7.2009 ai predetti diplomi di laurea del previgente

ordinamento (colonna 4 della tabella allegata al D.I. 9.7.2009), indipendentemente dalla classe del titolo di primo livello.

b) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Possono inoltre partecipare, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001, così come integrato dall'art. 7, comma 1, della Legge n. 97/2013, coloro che siano in possesso di uno dei seguenti requisiti:

- familiare di cittadina o cittadino comunitario non avente la cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea titolare del diritto di soggiorno o diritto di soggiorno permanente;
- titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
- titolare dello status di rifugiato politico ovvero titolare dello status di protezione sussidiaria o di persona altrimenti bisognosa di protezione internazionale;
- familiare non comunitario di titolare dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'art. 22 commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 251/2007;

indicando la Nazione, il titolo di soggiorno e chi lo ha rilasciato, la motivazione e la scadenza del titolo di soggiorno.

c) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;

d) età non inferiore ad anni diciotto;

e) avere ottemperato alle leggi sul reclutamento militare, per i soli candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985;

f) non essere stata/o esclusa/o dall'elettorato politico attivo;

g) non essere stato destituita/o o dispensata/o dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stata/o dichiarata/o decaduta/o dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per avere conseguito lo stesso mediante documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;

h) non avere riportato condanne penali anche non definitive per delitti contro la Pubblica Amministrazione o che, comunque, comportino la sanzione disciplinare della destituzione ovvero le eventuali condanne penali riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze o gli eventuali procedimenti penali pendenti a loro carico;

i) idoneità fisica all'impiego.

Ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994, le cittadine e i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno inoltre possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.

Le candidate/I candidati sono ammessi, alla presente selezione, con riserva.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con provvedimento motivato, e sarà notificata alle interessate/agli interessati con le modalità previste dagli artt. 7 e 8 della legge, 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni.

Articolo 4 - *Domanda di ammissione e termine di presentazione*

Il termine perentorio entro cui deve essere presentata la domanda è il **15 settembre 2025 alle ore 23.59**.

La domanda di ammissione alla selezione potrà essere inoltrata **esclusivamente mediante compilazione dell'apposito form on line (piattaforma PICA)** presente sul sito della Scuola alla pagina dedicata. A conferma dell'avvenuta registrazione della domanda verrà automaticamente prodotta una e-mail di conferma contenente, tra l'altro, il numero di protocollo della domanda. La e-mail sarà inoltrata all'indirizzo indicato nel modulo di domanda. Tale messaggio ha valore di ricevuta comprovante la data di trasmissione.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande e di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

Alla domanda dovranno essere allegati, pena esclusione:

- Copia di un documento di riconoscimento valido.
- Curriculum Vitae

Inoltre:

- Coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono dichiarare l'avvenuto riconoscimento di equipollenza al titolo di studio italiano in applicazione della normativa vigente; in mancanza del provvedimento di equipollenza è richiesta la dichiarazione di equivalenza al titolo di studio richiesto ovvero dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza, secondo la procedura di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 (sito web di riferimento: https://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulola-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri In quest'ultimo caso, i candidati saranno ammessi con

riserva alla procedura concorsuale, fermo restando che l'equivalenza del titolo di studio dovrà obbligatoriamente essere posseduta al momento dell'assunzione.

- Le candidate/I candidati con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge n. 104/1992 ss.mm.ii., che, in virtù dell'art. 20 della stessa legge, dichiarano nella domanda di avere necessità di ausilio e/o di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova scritta, dovranno specificare l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova medesima, e allegare, pena il mancato riconoscimento del beneficio richiesto, la relativa certificazione (senza omissioni) resa dalla commissione medico-legale dell'ASL competente, comprovante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi e/o dei sussidi necessari relativi alla condizione dell'handicap.
- Le candidate/I candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA), che dichiarano nella domanda di voler usufruire, per l'espletamento della prova scritta, di strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo e/o di tempi aggiuntivi ovvero della possibilità di sostituire tale prova con un colloquio orale, dovranno, una volta specificato l'ausilio necessario in funzione della propria esigenza, allegare, pena il mancato riconoscimento del beneficio richiesto, la relativa certificazione (senza omissioni) resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica
- Le candidate/I candidati che intendano avvalersi dei benefici previsti dal D.Lgs n. 66/2010 devono farne esplicita menzione nella domanda di partecipazione.

Saranno escluse ed esclusi dal concorso le candidate e i candidati dei quali non sarà pervenuta, con le modalità e nel termine indicato, la domanda di ammissione compilata in tutte le sue parti, debitamente firmata.

Ogni eventuale variazione di quanto dichiarato nella domanda deve essere tempestivamente comunicata all'Ufficio Risorse Umane ai recapiti selezioni_pta@imtlucca.it, tel: 0583 4326 578.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Articolo 5 - *Commissione esaminatrice*

La Commissione esaminatrice sarà nominata e composta ai sensi della vigente normativa.

La Commissione, in sede di riunione preliminare, stabilisce i criteri generali di valutazione che saranno formalizzati nei verbali e pubblicati sul sito web della Scuola nella apposita sezione.

Articolo 6 - *Fasi della selezione*

La selezione si articola in due fasi:

- valutazione dei titoli;
- colloquio.

Tutte le fasi della selezione saranno curate dalla Commissione esaminatrice appositamente nominata.

Articolo 7 - *Diario delle prove ed elenco delle ammesse e degli ammessi*

L'elenco delle/degli ammesse/i, la data e la sede di svolgimento delle prove e dell'eventuale prova preselettiva, nonché eventuali variazioni, saranno pubblicate all'Albo on line e sul sito internet della Scuola nella pagina dedicata.

Le/I candidate/i che non abbiano ricevuto comunicazione di esclusione e che non risultassero inserite/i nell'elenco delle/degli ammesse/i alla prima prova devono recarsi o contattare l'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione - Piazza San Ponziano, 6 - 55100 Lucca, selezioni_pta@imtlucca.it (tel. 0583/4326578), esibendo la stampa della e-mail di conferma della domanda di partecipazione.

Le/I candidate/i che risultano inserite/i negli elenchi delle/degli ammesse/i alle prove, sono tenuti a presentarsi alle prove stesse, senza alcun preavviso, presso le sedi di esame indicate.

La mancata presentazione alla prova scritta e/o orale nella data e nell'ora stabilita o la presentazione in ritardo, sarà considerata come rinuncia alla procedura concorsuale, qualunque ne sia il motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, salvo quanto previsto di seguito.

Al fine di garantire la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario sopra previsto, a causa dello stato di gravidanza o allattamento, sarà prevista in favore delle stesse una prova scritta/orale suppletiva. A tal fine le candidate interessate dovranno far pervenire idonea certificazione comprovante la situazione di impossibilità di cui sopra, entro e non oltre le ore 12 del giorno antecedente a quello fissato per le prove.

Per essere ammessi a sostenere le prove le/i candidate/i dovranno essere munite/i di un documento di riconoscimento valido ai sensi della normativa vigente.

Articolo 8 – ***Preselezione***

In relazione al numero di domande pervenute, l'Amministrazione si riserva di sottoporre le candidate/i candidati ad una preselezione tramite una serie di quesiti a risposta multipla aventi per oggetto il programma delle prove concorsuali. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Articolo 9 - *Prove di esame*

Gli esami consisteranno in due prove scritta ed in una orale. Le predette prove sono indirizzate ad accertare la preparazione sia sotto il profilo teorico sia sotto quello applicativo-operativo e il possesso delle conoscenze/competenze con riferimento al profilo professionale indicato all'art.1 del presente bando.

Prova orale (MASSIMO 80 punti)

La prova orale consisterà in un colloquio volto ad accertare il possesso delle conoscenze e competenze, teoriche e operative, con riferimento al profilo professionale indicato all'art. 2 del presente bando, con particolare riferimento alla gestione di sistemi Linux, configurazione di ambienti software scientifici, amministrazione di risorse hardware (GPU, RAID, storage), automazione di task e supporto all'utenza, nonché la conoscenza della lingua inglese.

La prova orale potrà includere la discussione di casi pratici o simulazioni operative, volti ad accertare le competenze tecniche in ambito sistemistico e il livello di autonomia operativa richiesto

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale la Commissione assegnerà il punteggio conseguito da ciascuna candidata/candidato. Suddetto punteggio sarà pubblicato all'Albo on line della Scuola.

La prova orale si intende superata con una votazione pari ad almeno il 70% del punteggio totale previsto.

Valutazione dei titoli (MASSIMO 20 punti)

Ai sensi di quanto previsto dal DPR 487/1994 art 8 comma1, la valutazione dei titoli sarà effettuata solo dopo lo svolgimento delle prove orali.

Saranno valutati, secondo criteri preventivamente determinati dalla commissione:

- i titoli di servizio solo se strettamente attinenti al profilo e alla professionalità oggetto della selezione, con preferenza per le esperienze lavorative e professionali in contesti universitari e di ricerca internazionali, nel limite massimo del 15%;
- i titoli di studio e/o formazione, ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso, saranno oggetto di valutazione solo se attinenti al profilo e alla professionalità oggetto della selezione ed in alternativa ai titoli di servizio, nel limite massimo del 5%;

Articolo 10 - ***Formazione e approvazione della graduatoria***

Al termine delle prove di selezione viene formata la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo finale conseguito da ciascuna candidata/ ciascun candidato. La votazione finale, espressa in centesimi, è determinata sommando i voti rispettivamente conseguiti nelle prove scritte, nella prova orale e nella valutazione dei titoli

Le candidate e i candidati che abbiano superato la prova orale devono presentare dichiarazioni sostitutive, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, circa il possesso dei titoli di preferenza di seguito elencati entro il termine perentorio di 5 (cinque) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui è stata sostenuta la prova orale.

Dalle dichiarazioni sostitutive dovrà risultare il possesso di detti titoli alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, la/il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000.

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:
a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
e) maggior numero di figli a carico;
f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

h) atlete e atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre;
p) minore età anagrafica.

La graduatoria di merito, approvata con provvedimento del Rettore e del Direttore Generale, è immediatamente efficace ed è pubblicata all'Albo on line e nella pagina dedicata sul sito web della Scuola.

La graduatoria conserva validità per un periodo di 24 (ventiquattro) mesi dalla data della sua approvazione fatti salvi periodi di validità diversa previste da disposizioni di legge e sarà utilizzabile nei limiti della normativa vigente.

Articolo 11 - *Assunzione in servizio*

L'assunzione dei vincitori del concorso e di eventuali idonei utilmente collocati nelle graduatorie, potrà avvenire subordinatamente all'inesistenza di vincoli di natura normativa e/o finanziaria.

La vincitrice/il vincitore sarà invitata/o a stipulare, in conformità a quanto previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali dei dipendenti del comparto "Istruzione e Ricerca" vigente, il contratto di lavoro individuale a tempo determinato e pieno per l'assunzione in prova.

La mancata presa di servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato da questa Amministrazione sarà considerata rinuncia alla costituzione del rapporto di lavoro con la Scuola IMT.

All'atto della stipula del contratto la vincitrice/il vincitore dovrà produrre una dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 dalla quale risulti:

- il possesso di ciascuno dei requisiti prescritti dal presente bando, già a far data dal termine ultimo previsto per la presentazione della domanda di ammissione al concorso;
- l'assenza di altri rapporti d'impiego pubblico o privato e di ogni altra situazione di incompatibilità prevista dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001, ovvero l'opzione per il rapporto di impiego presso questo Ateneo;
- i titoli che danno diritto ad usufruire delle preferenze di cui all'art. 12 del presente bando.

Nel caso di cittadinanza non italiana occorrerà, compatibilmente con le specifiche norme vigenti in materia, presentare il regolare permesso di soggiorno laddove previsto dalla normativa vigente, nonché certificato equipollente al certificato generale del casellario giudiziario, rilasciato dalla competente autorità dello Stato di appartenenza.

Articolo 12 - *Trattamento dei dati*

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dalle/dai candide/ti risultate/i vincitrici/vincitori sono soggetti, da parte della Scuola, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.
Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del Decreto legislativo 30.6.2003, n.196, la Scuola si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura ed all' eventuale reclutamento, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Articolo 13 - *Unità organizzativa competente responsabile del procedimento*

A tutti gli effetti del presente bando, è individuata, quale responsabile del procedimento, la dott.ssa Lara Bertoncini presso l'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione, sito in Piazza San Ponziano, 6 - 55100 Lucca (tel. 0583-4326578 - fax 0583-4326565 – indirizzo di posta elettronica: selezioni_pta@imtlucca.it).

Articolo 14 - *Disposizioni finali*

Decreto Congiunto
Ufficio Risorse Umane e Organizzazione
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

Il presente bando sarà pubblicato all'albo on line e nella pagina dedicata sul sito web della Scuola, unitamente a tutte le integrazioni, modifiche, composizione della Commissione, calendario delle prove, elenchi degli ammessi alle prove e graduatoria finale.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente bando, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto e al "Regolamento sugli Incarichi e sui Rapporti di Lavoro in Ambito Amministrativo" della Scuola IMT Alti Studi Lucca, citato in premessa.

Lucca, data della firma digitale

Il Direttore Generale
Scuola IMT Alti Studi Lucca
Giulio Bolzonetti
(firmato digitalmente)

Il Rettore
Scuola IMT Alti Studi Lucca
Lorenzo Casini
(firmato digitalmente)