

**ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI 1 POSIZIONE DA *POST DOCTORAL FELLOW*, CON ASSEGNO DI RICERCA, IN "MANAGEMENT SCIENCE, WITH A FOCUS ON SMES AND FAMILY BUSINESSES", INDETTA CON DR 05304(151)VII.1.04.04.2023**

**Verbale n. 1 – DEFINIZIONE CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI**

Il giorno 08 maggio 2023 alle ore 8.41 si riunisce in modalità telematica la Commissione di Selezione (di seguito Commissione) nominata con Decreto del Rettore n. 06727(180)VII.1.04.05.2023, per l'espletamento della procedura sopra specificata, così costituita:

- Dott.ssa Sibilla Di Guida, *Assistant Professor*, Scuola IMT Altissimi Studi Lucca;
- Dott. Angelo Facchini, *Assistant Professor*, Scuola IMT Altissimi Studi Lucca;
- Dott. Giacomo Marzi, *Assistant Professor*, Scuola IMT Altissimi Studi Lucca.

[OMISSIS]

La Commissione stabilisce all'unanimità di nominare Presidente il Dott. Giacomo Marzi e segretario verbalizzante la dott.ssa Sibilla Di Guida.

La Commissione ricorda i tratti salienti del profilo bandito:

**Categoria:** *Post Doctoral Fellow*

**Campi:** *Management science; Entrepreneurship, Strategy; Dynamic capabilities; Innovation Management;*

**Settore Scientifico Disciplinare:** SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese;

**Profilo:** L'unità di ricerca AXES è alla ricerca di un/una *Post Doctoral Fellow* a tempo pieno nell'area del Management, con focus su PMI e aziende familiari. I/le candidati/e ideali sono ricercatori/ricercatrici con solide basi nei settori del management, della strategia e dell'economia aziendale, con particolare riguardo alle PMI. È considerata un plus l'esperienza pregressa o la disponibilità a svolgere attività di ricerca nell'ambito delle aziende familiari. Sono essenziali competenze relative alla raccolta e all'analisi dei dati. Precedenti esperienze in ricerche interdisciplinari sono considerate un plus, così come la familiarità con i pacchetti statistici (es. Stata, R), strumenti di programmazione (es. Python, Matlab) e software di analisi dei dati qualitativi (es. NVivo). I/le candidati/e devono avere forti capacità comunicative, una capacità dimostrata o un potenziale per la ricerca di alta qualità e una forte propensione al lavoro di gruppo. In particolare, stiamo cercando un/a candidato/a che dimostri forte passione, interesse nella ricerca ed entusiasmo per il lavoro in team.

**Attività:** Il/la candidato/a prescelto/a contribuirà alla ricerca accademica, sviluppando articoli da pubblicare su riviste internazionali peer reviewed incentrate sul management, sulla strategia e sull'economia aziendale, con un focus specifico su PMI e aziende familiari. Le responsabilità del/della candidato/a includeranno attività di project management, revisione della letteratura, raccolta e analisi dei dati, scrittura di articoli peer-reviewed. Il/la candidato/a prescelto/a è tenuto/a a pianificare e gestire la propria attività di ricerca, lavorando in collaborazione

con i colleghi del gruppo di ricerca e contribuendo alla pianificazione e allo sviluppo di progetti di ricerca. Sarà responsabile di produrre eccellenti output di ricerca, ovvero articoli da sottomettere a riviste internazionali peer-reviewed e da presentare a conferenze e workshop. Il/la candidato/a è tenuto/a a partecipare attivamente alle attività dell'unità AXES (ad esempio, seminari, workshop, presentazioni al pubblico accademico e non).

**Unità di ricerca:** AXES - Laboratory for the Analysis of complex Economic Systems

**Tipologia di contratto:** Assegno di ricerca (art. 22, L. 240/2010)

**Importo:** 20.265,00 € lordi annui

**Durata:** 1 anno, rinnovabile

**Requisiti obbligatori:**

- Dottorato di ricerca nei settori del management, dell'economia aziendale o ambiti affini o titolo estero equivalente;
- Ottima conoscenza della lingua inglese, sia parlata che scritta;
- Discreta conoscenza della lingua italiana, sia parlata che scritta.

**Requisiti specifici:**

- Il/la candidato/a deve avere il background per lavorare in un team altamente collaborativo e multidisciplinare;
- Condurre ricerche coerenti con gli interessi della faculty dell'unità AXES.

La Commissione prende visione degli atti regolamentari che disciplinano lo svolgimento della presente procedura di valutazione comparativa ("Regolamento di IMT sugli incarichi e sui rapporti di lavoro in ambito didattico e scientifico, bando di concorso, decreto direttoriale di costituzione del *Selection Committee*"), prende atto che la selezione è per titoli e colloquio.

La Commissione precisa, in particolare, che nella prima fase di selezione, durante la quale i candidati vengono selezionati sulla base dei titoli, la valutazione si sostanzierà in un giudizio finale dicotomico SÌ / NO di ammissibilità alla fase successiva, corredato da una breve valutazione.

Nella seconda fase, in occasione della discussione del *Research Statement (Interview o colloquio)*, la Commissione prenderà in considerazione in particolare i seguenti criteri:

- capacità espositiva, la quale renderà possibile anche la valutazione della conoscenza della lingua inglese;
- rilevanza dell'attività di ricerca svolta dal candidato e attitudine alla ricerca nell'ambito delle tematiche oggetto del bando
- Allineamento del progetto di ricerca in corso/passato/futuro come da lettera di motivazione allegata rispetto a quanto richiesto dal bando: focus su PMI e aziende familiari. I/le candidati/e ideali sono ricercatori/ricercatrici con solide basi nei settori del management, della strategia e dell'economia aziendale, con particolare riguardo alle PMI. È considerata un plus l'esperienza pregressa o la disponibilità a svolgere attività di ricerca nell'ambito delle aziende familiari. (Punti 4).
- Esperienza di ricerca nell'ambito oggetto del bando, in particolare per quanto riguarda: esperienze in ricerche interdisciplinari, familiarità con i pacchetti statistici (es. Stata, R), strumenti di programmazione (es. Python,

Matlab) e software di analisi dei dati qualitativi (es. NVivo). Sono essenziali competenze relative alla raccolta e all'analisi dei dati. (Punti 2)

- maturità scientifica e capacità espositiva circa gli articoli pubblicati o in fase di pubblicazione attinenti alle attività previste dal bando. (Punti 2)
- ulteriori competenze scientifiche rilevanti per il bando evidenziabili dal curriculum vitae (Punti 1)
- Conoscenza della lingua italiana e inglese come richiesta dai requisiti del bando (Punti 1).

La Commissione decide che la prova sarà così costituita:

- circa 20 minuti in totale, di cui circa 10 per la presentazione del *Research Statement* (eventualmente corredato da *slide* di supporto) e circa 10 per un'eventuale discussione.

Il risultato della prova verrà sintetizzato in un giudizio complessivo, corredato da un punteggio sui singoli candidati in merito ai titoli e alla produzione scientifica, tenendo conto degli elementi che emergono dalla discussione degli stessi nel corso della presentazione del progetto di ricerca, che costituirà la graduatoria finale.

La Commissione ha a disposizione 10 punti e stabilisce che risultano ammessi in graduatoria i candidati che abbiano superato il colloquio con un punteggio minimo di 6 punti su 10.

[OMISSIS]

Alle ore 10:45 la seduta è tolta.