

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI 1 POSIZIONE DA RESEARCH COLLABORATOR NEL SETTORE "COPING BEHAVIOR ON THE AGE-TECHNOSTRESS RELATIONSHIP" EMANATA CON DD 11962(363).VII.1.03.12.20

Verbale n. 1 - DEFINIZIONE CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI

Il giorno **4 gennaio 2021 alle ore 11:00** si riunisce in via telematica, per l'espletamento della procedura sopra specificata, il *Selection Committee* nominato con DD n. 12390(387).VII.1.14.12.20 e così costituito:

- Prof. Emiliano Ricciardi, Professore Associato, Scuola IMT Altissimi Studi Lucca;
- Dott.ssa Sonia D'Arcangelo, Intesa Sanpaolo Innovation Center S.p.A.;
- Dott.ssa Alessia Patuelli, Assistant Professor, Scuola IMT Altissimi Studi Lucca.

[OMISSIS]

La Commissione stabilisce il termine del procedimento a sei mesi dalla data odierna, ossia entro il 4 luglio 2021 e provvede a darne adeguata pubblicità mediante pubblicazione all'Albo on line della Scuola.

Il *Selection Committee* ricorda i tratti salienti del profilo bandito:

Campi: *Cognitive ergonomics, ageing, technostress, cognitive load, intervention strategies*

Profilo: *the IMT School for Advanced Studies Lucca invites applications for a Research Collaborator with a background in cognitive psychology.*

The candidate should preferentially, but not necessarily, have a multidisciplinary expertise in understanding how age relates to the distinct parts of the technology adoption process in the area of cognitive ergonomics.

The candidate must be an out-of-the box thinker who is able to navigate uncertainty in addressing new research areas at the Intesa Sanpaolo Innovation Center - Neuroscience Lab.

This role is primarily for someone with a passion and interest in cognitive psychology applied to identifying the dimension affecting cognitive ergonomics.

Attività:

The candidate will be based in a multidisciplinary team and will support activities related to co-create innovative research designs with an applicative model to complex problems.

Typical tasks include:

- *strengthening research in cognitive ergonomics at the IMT School;*
- *designing surveys and profiling, as necessary, the dimensions that negatively impact the human-computer interaction;*
- *creating, adapting and implementing specific intervention strategies aim at reducing technostress in ageing workforce;*
- *assessing and communicating the efficiency of biofeedback-based strategies as solution to cope with stress;*

- *creating reports using data generated from the application of cognitive, perception, learning, and social psychology;*
- *collaborating with an interdisciplinary team at the forefront of innovation to generate high quality projects and white papers;*
- *contributing to the scientific community by drafting and creating interdisciplinary works and reviews based on detailed literature searches;*
- *being confident to work remotely.*

Unità di Ricerca: MOMILAB

Tipologia di contratto: assegno di ricerca

Durata: 12 mesi, rinnovabile

Importo lordo: circa € 25.200 annui

Requisiti obbligatori:

- Dottorato di Ricerca in Psicologia, Neuropsicologia o ambiti affini o titolo equivalente conseguito all'estero;
- Comprovata esperienza di ricerca nell'ambito dell'ergonomia cognitiva;
- Curriculum scientifico idoneo per lo svolgimento dell'attività di ricerca;
- Ottima conoscenza della lingua Inglese sia scritta che parlata;
- *The candidate must have a professional background to work in a highly collaborative and interdisciplinary team, even remotely, while possessing the independence to fulfill the responsibilities of a senior consultant and project manager.*

Requisiti preferenziali:

- *The candidate should possess the scientific experience and confidence to apply a translational approach of cognitive psychology research to a commercial context;*
- *Previous experience (at least two years) in consultancy, communicating with clients and generating reports will be considered a plus.*

In merito ai criteri elencati sopra, il *Selection Committee* precisa in particolare che nella prima fase di selezione, durante la quale i candidati vengono selezionati sulla base dei **titoli**, si terrà conto di tutti i criteri indicati e la valutazione si sostanzierà in un giudizio finale dicotomico SÌ / NO di ammissibilità alla fase successiva, corredata di un commento di motivazione che illustri le criticità e i punti di forza in relazione al materiale presentato dai candidati.

Nella seconda fase, in occasione della discussione del *Research Statement (Interview)*, il *Selection Committee* prenderà in considerazione i seguenti criteri:

- esperienza di ricerca nell'ambito oggetto del bando, in particolare per quanto riguarda temi di neuroscienze cognitive, psicofisiologia e psicologia applicate ai settori multidisciplinari delle neuroscienze manageriali e organizzative;

- precedenti esperienze di attività di ricerca in ambito di ergonomia cognitiva;
- precedenti esperienze di attività di ricerca in ambito di psicologia dell'invecchiamento;
- documentata esperienza di ricerca nelle materie attinenti alle attività del profilo e, in modo particolare, sui seguenti temi: invecchiamento cognitivo, *technostress*, formazione in ambito lavorativo;
- pubblicazione di articoli attinenti alle attività previste dal bando su riviste scientifiche e/o atti di convegni;
- capacità espositiva, anche in lingua inglese;
- ulteriori competenze scientifiche e professionali, rispetto all'incarico della posizione bandita, evidenziabili dal curriculum vitae.

Il risultato della prova verrà sintetizzato in un giudizio complessivo, corredato da un punteggio sui singoli candidati in merito ai titoli e alla produzione scientifica, tenendo conto degli elementi che emergono dalla discussione degli stessi nel corso della presentazione del progetto di ricerca, che costituirà la graduatoria finale. Il *Selection Committee* ha a disposizione 10 punti e stabilisce che risultano ammessi in graduatoria i candidati che abbiano superato il colloquio con un punteggio minimo di 6 punti su 10.

[OMISSIS]

Alle ore 12:30 la seduta è tolta.