



**Decreto del Rettore
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Emilia Spinetti
Classificazione VII.1**

IL RETTORE

VISTO lo Statuto della Scuola IMT Alti Studi Lucca, emanato con Decreto Direttoriale n. 05973(214).I.2.02.07.19, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale - n. 163 del 13 luglio 2019, modificato con Decreto Direttoriale n. 03610(160).I.2.22.04.21 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 108 del 7 maggio 2021 e con Decreto Direttoriale n. 04794(145).I.2.22.04.22 - Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 105 del 6 maggio 2022;

VISTO il Decreto MUR prot. n. 1148 del 12 ottobre 2021 con il quale il Prof. Rocco De Nicola è stato nominato Direttore (ora Rettore) della Scuola IMT Alti Studi Lucca per la durata di tre anni a decorrere dal 1° novembre 2021;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Testo Unico del Pubblico Impiego" e, in particolare, l'articolo 7;

VISTO l'articolo 1, comma 303, lettera a), della legge di bilancio per l'anno 2017 che stabilisce che i contratti di cui all'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dalle università statali non sono soggetti al controllo preventivo previsto dall'articolo 3, comma 1, lettera f-bis), della legge 14 gennaio 1994, n. 20;

VISTO il "Regolamento sugli incarichi e sui rapporti di lavoro in ambito didattico e scientifico" emanato con Decreto Direttoriale n. 02179(93).I.3 del 5.08.2010 e successivamente modificato con Decreto Direttoriale n. 04314(388).I.3.03.12.14;

CONSIDERATO che la Scuola IMT garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

VISTO il Programma PRIN (Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale), destinato al finanziamento di progetti di ricerca pubblica, al fine di promuovere il sistema nazionale della ricerca, di rafforzare le interazioni tra università ed enti di ricerca in linea con gli obiettivi tracciati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e favorire la partecipazione italiana alle iniziative relative al Programma Quadro di ricerca e innovazione dell'Unione Europea, e in particolare il bando PRIN 2022 PNRR di cui all'avviso emanato con Decreto Direttoriale del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n.1409 del 14 settembre 2022;

**Decreto del Rettore
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Emilia Spinetti
Classificazione VII.1**

VISTO il progetto di ricerca PRIN 2022 PNRR "Fotografiste: Women in Photography from Italian Archives, 1839-1939" (codice UGOV: P0316; Codice MUR: P2022TR5BH; CUP: D53D23019850001) finanziato nell'ambito del suddetto bando e di cui la Prof.ssa Linda Bertelli è Coordinatrice Nazionale;

CONSIDERATA la necessità di individuare un collaboratore per un'attività di supporto alla ricerca sulla tematica "Analisi e ricostruzione storica delle carriere delle donne nel settore fotografico (1839-1939)", per le esigenze del progetto PRIN 2022 PNRR come sopra individuato e da finanziarsi con i fondi del medesimo progetto;

ACCERTATA l'impossibilità da parte del personale di ruolo in servizio presso la Scuola IMT allo svolgimento dell'attività prevista;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria del progetto PRIN 2022 PNRR "Fotografiste: Women in Photography from Italian Archives, 1839-1939" (codice UGOV: P0316; Codice MUR: P2022TR5BH; CUP: D53D23019850001) dei cui fondi è titolare la prof.ssa Linda Bertelli;

VISTO lo stanziamento sulla voce CA.04.41.10.07 Co.co.co scientifiche e di supporto alla ricerca;

DECRETA

Il presente bando è redatto nel rispetto del principio di non discriminazione e del principio delle pari opportunità tra donne e uomini ed in ottemperanza alla normativa in materia relativa all'utilizzo di un linguaggio non discriminatorio negli atti delle istituzioni pubbliche.

Art. 1 - Oggetto della procedura

È indetta una procedura di valutazione comparativa per soli titoli per l'affidamento di un incarico di lavoro autonomo di supporto alla ricerca, da inquadrarsi quale *Research Assistant*, sulla tematica "Analisi e ricostruzione storica delle carriere delle donne nel settore fotografico (1839-1939)" per le esigenze del progetto PRIN 2022 PNRR dal titolo "Fotografiste: Women in Photography from Italian Archives, 1839-1939" con le seguenti specifiche:

Campi: Analisi storica delle carriere delle donne nel settore fotografico (1839-1939); Ricostruzione delle carriere delle donne nel settore fotografico (1839-1939); Storia del lavoro delle donne (settore fotografico).

Profilo: La candidata/il candidato prescelta/o collaborerà al progetto "Fotografiste: Women in Photography from Italian Archives, 1839-1939" (PRIN: PROGETTI DI RICERCA DI RILEVANTE INTERESSE NAZIONALE – Bando 2022 PNRR Prot. P2022TR5BH). Il progetto si propone di dare visibilità alle donne attive nel settore fotografico nei primi cento anni di storia della fotografia, ricercando le loro identità e le loro storie attraverso l'analisi di archivi fotografici italiani selezionati e scarsamente accessibili.

L'attività verrà svolta all'interno dell'Unità di ricerca LYNX Center for the Interdisciplinary Analysis of Images, Contexts, Cultural Heritage. La collaboratrice/Il Collaboratore dovrà dimostrare ottima conoscenza dei principali metodi di analisi storico-economici delle carriere e dei contesti lavorativi in particolare di ambito culturale e artistico, a partire da una approfondita esperienza nella costruzione e gestione di database complessi. La collaboratrice/Il Collaboratore dovrà dimostrare ottima conoscenza della lingua inglese sia scritta sia parlata.

**Decreto del Rettore
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Emilia Spinetti
Classificazione VII.1**

Per esigenze di progetto saranno considerati requisiti preferenziali:

- a. La conoscenza delle principali metodologie di ricerca derivate dai Gender and Feminist Studies;
- b. Esperienze pregresse nell'applicazione della Network Analysis, in particolare in ambito sociale e/o artistico-culturale;
- c. Esperienza pregresse e capacità di lavorare in gruppi interdisciplinari e multidisciplinari.

Attività:

- Costruzione e implementazione di database dedicato alla presenza delle donne nel settore fotografico nel periodo preso in analisi dal progetto (1839-1939);
- Proposta di una tassonomia delle diverse professioni e tipologie di carriere che hanno riguardato le donne nel settore fotografico nel periodo preso in analisi dal progetto (1839-1939);
- Attività di interfaccia con il team che si occuperà di Network Analysis e Deep Learning;
- Attività di interfaccia con il team che si occuperà della ricerca archivistica;
- Progettazione e realizzazione di percorsi di public engagement;
- Creazione dei contenuti per il sito del progetto;
- Attività di pubblicazione inerente ai temi del bando in oggetto;
- Partecipazione e/o organizzazione di conferenze, seminari, workshop inerenti ai temi del bando in oggetto.

Unità di ricerca: LYNX

Responsabile scientifico: Prof.ssa Linda Bertelli

Tipologia di contratto: contratto di lavoro autonomo

Durata: 12 mesi

Importo lordo: 11.300,00 €

Progetto: PRIN 2022 PNRR "Fotografiste: Women in Photography in Italian Archives, 1839-1939" (codice UGOV: P0316; Codice MUR: P2022TR5BH; CUP: D53D23019850001).

Art. 2 - Requisiti di ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti formali:

- Dottorato di Ricerca o titolo estero equivalente in materie affini all'oggetto del bando;
- Curriculum scientifico idoneo per lo svolgimento delle attività di ricerca;
- Ottima conoscenza dell'inglese e dell'italiano sia scritto che parlato.

Requisiti specifici:

**Decreto del Rettore
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Emilia Spinetti
Classificazione VII.1**

- Ottima conoscenza dei principali metodi di analisi storico-economici delle carriere e dei contesti lavorativi in particolare di ambito culturale e artistico;
- Ottima conoscenza di progettazione, creazione e gestione di database complessi;
- Conoscenza delle principali metodologie di ricerca derivate dai Gender and Feminist Studies;
- Esperienze pregresse nell'applicazione della Network Analysis, in particolare in ambito sociale e/o artistico-culturale;
- Esperienza pregresse e capacità di lavorare in gruppi interdisciplinari e multidisciplinari.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente bando, pena esclusione.

Art. 3 - Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione deve essere compilata e inviata **entro le ore 13:00 (italiane) del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione** del presente bando sull'Albo online e sul sito web della Scuola IMT, **pena esclusione**.

La domanda di partecipazione deve essere compilata utilizzando il form di domanda allegato al presente bando ed inoltrata esclusivamente via mail all'indirizzo hr@imtlucca.it.

Non sono ammesse modalità diverse per l'invio della domanda di partecipazione.

Nella domanda i candidati devono obbligatoriamente indicare i seguenti dati:

- il proprio nome e cognome;
- la data e il luogo di nascita;
- un recapito che la/il candidata/o elegge ai fini della valutazione: indirizzo completo (nazione, città, via, n. civico, codice di avviamento postale);
- la cittadinanza;
- un recapito telefonico;
- un indirizzo di posta elettronica che sarà usato dall'Amministrazione della Scuola IMT per le comunicazioni inerenti la selezione;
- il diploma di laurea e l'istituto presso il quale è stato conseguito;
- il dottorato di ricerca e l'istituto presso il quale è stato conseguito;
- la posizione lavorativa attuale.

Ogni eventuale variazione delle informazioni indicate sopra dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ufficio Risorse Umane al seguente indirizzo e-mail hr@imtlucca.it ovvero al fax n. +39 0583 4326565.

Alla domanda devono inoltre essere obbligatoriamente **allegati, pena esclusione dalla selezione**, i seguenti documenti:

**Decreto del Rettore
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Emilia Spinetti
Classificazione VII.1**

- copia **documento d'identità o passaporto** in corso di validità;
- **curriculum vitae**, redatto in modo esaustivo circa le proprie esperienze professionali e formative.

La Scuola IMT non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Art. 4 - Commissione di Selezione

La commissione di selezione, il *Selection Committee*, è nominata dal Rettore ed è composta da tre membri, che possono essere docenti provenienti da Università italiane ed estere o esperti di comprovata qualificazione scientifica all'interno della comunità internazionale o Professori e ricercatori della Scuola IMT.

Non possono far parte della Commissione i professori e i ricercatori di ruolo che abbiano ottenuto una valutazione negativa ai sensi del comma 7 dell'art. 6 della Legge 240/2010.

Art. 5 - Selezione e Graduatoria

Il concorso è solo per titoli.

Nella prima riunione, e prima di procedere alla valutazione dei titoli risultanti dal curriculum vitae, la Commissione di Selezione definisce i criteri di valutazione.

La Commissione provvede alla valutazione dei curricula e di quanto presentato dai candidati, sintetizza il risultato in un giudizio complessivo e redige una graduatoria finale.

Art. 6 - Approvazione atti e pubblicità

Il Rettore approva gli atti ed emana con proprio decreto la graduatoria finale, pubblicata sull'Albo online e nell'apposita sezione dedicata sul sito della Scuola IMT. Le graduatorie restano valide per un periodo di 12 mesi.

Art. 7 - Affidamento dell'incarico, trattamento fiscale e previdenziale e condizioni di rinnovo

Alla/al candidata/o prescelta/o verrà chiesto di produrre la documentazione necessaria alla verifica del possesso del titolo dichiarato per l'accesso alla procedura di valutazione e all'instaurazione del rapporto di lavoro accettato, secondo le disposizioni vigenti in ordine alle diverse tipologie contrattuali previste dal Regolamento della Scuola citato in premessa.

Alla/al candidata/o sarà altresì richiesto, sotto forma di autocertificazione, la dichiarazione di compatibilità con le forme contrattuali offerte, ai sensi della Legge n. 240 del 2010 (a titolo esemplificativo e non esaustivo: rapporto di parentela, esperienze contrattuali pregresse).

Art. 8 - Trattamento dei dati personali

**Decreto del Rettore
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Emilia Spinetti
Classificazione VII.1**

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dai candidati risultati vincitori sono soggetti, da parte della Scuola, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del Decreto legislativo 30.6.2003, n. 196, la Scuola si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura ed all' eventuale reclutamento, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 9 - Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Lara Bertoncini dell'Ufficio Risorse Umane, sito in Piazza San Ponziano, 6 - 55100 Lucca (telefono: 0583 4326744 - fax: 0583 4326565 - e-mail: researchers.opening@imtlucca.it).

Art. 10 - Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente decreto.

Il presente bando è pubblicato sull'Albo Online della Scuola.

Allegati:

- 1) Form di domanda

Lucca, data della firma digitale

Rocco De Nicola
Rettore
Scuola IMT Alti Studi Lucca
(firmato digitalmente)