

**ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI 1 POSIZIONE DA *RESEARCH COLLABORATOR* IN "CYBER RANGE SCENARIO DESIGN AND MANAGEMENT" EMANATA CON DD 01859(90)VII.1.01.03.21**

**Verbale n. 1 - DEFINIZIONE CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI**

Il giorno **26 Marzo 2021 alle ore 14:15** si riunisce in via telematica, per l'espletamento della procedura sopra specificata, il Selection Committee nominato con DD n. 02791(113)VII.1.26.03.2021 e così costituito:

- Prof. Gabriele Costa, Associate Professor, Scuola IMT Alti Studi Lucca.
- Dott. Fabio Pinelli, Assistant Professor, Scuola IMT Alti Studi Lucca;
- Dott.ssa Marinella Petrocchi, Prima Ricercatrice, CNR Pisa

[OMISSIS]

Il *Selection Committee* ricorda i tratti salienti del profilo bandito:

**Categoria:** *Research Collaborator*

**Campi:** Sicurezza, emulazione, simulazione, virtualizzazione di infrastrutture;

**Profilo:** La/Il candidata/o ideale possiede una Laurea magistrale in informatica, ingegneria informatica o ingegneria delle telecomunicazioni con esperienza in programmazione e reti di calcolatori;

**Attività:** Gestione dell'infrastruttura Cyber Range per l'esecuzione di scenari virtuali usati per l'addestramento, la simulazione o per scopi dimostrativi. Progettazione e implementazione di reti e dispositivi virtuali usati per sperimentazione e security testing;

**Unità di Ricerca:** SySMA

**Tipologia di contratto:** contratto di lavoro autonomo

**Durata:** 5 mesi

**Importo lordo:** 4800 € lordi

**Requisiti obbligatori:**

- Laurea Magistrale o equivalente in informatica, ingegneria informatica o ingegneria delle telecomunicazioni con esperienza in programmazione e reti di calcolatori.
- Eccellente conoscenza della lingua inglese, sia scritta che parlata.

Il *Selection Committee* ricorda inoltre che la selezione viene svolta attraverso:

- valutazione del *curriculum vitae* dei candidati, con il dettaglio documentato del percorso di studi compiuto, dei titoli di studio post laurea conseguiti, delle esperienze di ricerca maturate e dei risultati raggiunti (pubblicazioni; brevetti; ecc.);
- un colloquio volto a verificare l'attitudine, la motivazione e la preparazione per partecipare al progetto di ricerca per il quale è messo a bando il contratto di collaborazione, nonché la coerenza tra il l'approccio metodologico del candidato e quello intorno al quale ruota il progetto.

Il *Selection Committee* precisa in particolare che nella prima fase di selezione, durante la quale i candidati vengono selezionati sulla base dei titoli, si terrà conto dei seguenti parametri:

- valutazione del *curriculum vitae* dei candidati, dei titoli di studio post laurea conseguiti, delle esperienze di ricerca maturate;
- valutazione della produzione scientifica dei candidati e dei risultati raggiunti (pubblicazioni; brevetti; ecc.);
- valutazione della coerenza del *curriculum vitae*, del percorso di studi e della produzione scientifica rispetto al profilo competenziale richiesto dal progetto di ricerca per il quale è posto a bando il presente contratto.

Al termine della prima fase di selezione la valutazione si sostanzierà in un giudizio finale dicotomico SÌ / NO di ammissibilità alla fase successiva, corredata di un commento di motivazione che illustri le criticità e i punti di forza in relazione al materiale presentato dai candidati.

Nella seconda fase, in occasione del colloquio (*interview*), il *Selection Committee* prenderà in considerazione i seguenti criteri:

- capacità espositiva, anche in lingua inglese;
- conoscenza delle tecnologie di virtualizzazione e emulazione per la gestione di infrastrutture per Cyber Range;
- Competenze sulla progettazione e implementazione di reti e dispositivi virtuali usati per sperimentazione e security testing;
- attitudine, motivazione e preparazione per partecipare al progetto di ricerca per il quale è messo a bando il contratto di collaborazione, operando nei tempi e nei modi stabiliti;
- ulteriori competenze scientifiche e professionali, rispetto all'incarico della posizione bandita, evidenziabili dal curriculum vitae.

Il risultato della prova verrà sintetizzato in un giudizio complessivo sui singoli candidati, che tenga conto della valutazione dei parametri considerati nella prima fase e degli elementi che emergeranno nel corso del colloquio.

[OMISSIS]

Alle ore 14:55 la seduta è tolta.