

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI 1 POSIZIONE DA RESEARCH COLLABORATOR PER IL PROGETTO DI RICERCA "ONLINE DIGITAL EMPLOYMENT PLATFORMS AND THE INTERNATIONAL LABOUR MARKET" EMANATA CON DD 12287(382).VII.1.11.12.20

Verbale n. 1 - DEFINIZIONE CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI

Il giorno **18 gennaio 2021 alle ore 9:00** si riunisce in via telematica, per l'espletamento della procedura sopra specificata, il *Selection Committee* nominato con DD n. 00292(14).VII.1.12.01.21 e così costituito:

- Prof. Ennio Bilancini, Professore Ordinario, Scuola IMT Altissimi Studi Lucca;
- Dott.ssa Chiara Nardi, *Assistant Professor*, Scuola IMT Altissimi Studi Lucca;
- Prof. Francesco Serti, Professore Associato, Scuola IMT Altissimi Studi Lucca.

[OMISSIS]

Il *Selection Committee* ricorda i tratti salienti del profilo bandito:

Denominazione del progetto di ricerca: *Online Digital Employment Platforms and the International Labour Market*

Campi: *Innovation policy; small and medium enterprises; start-up firms*

Profilo: *Enabled by the Internet technology, online digital employment platforms have presented opportunities for employers and freelancers to find each other regardless of their physical locations and at a lower administrative cost. For services that can be performed and delivered online and remotely, this mode allows the employers to recruit services from labour providers living in an economy setting with lower costs of living and accordingly, lower salary standards, while saving the overhead of hiring a full-time employer. And for the workers, the digital platforms allow them to access jobs from employers in wealthier economies who would offer a higher budget for the same kind of jobs in their home countries. The selected candidate will collect data of posted jobs, employers, candidates and their bidding prices, and the chosen winners on different job markets to conduct the abovementioned research agenda and to answer other relevant research questions.*

Attività: *The proposed research project will provide evidence to advocate digital freelancing employment platforms as an alternative to the traditional labor contracts. Furthermore, it can suggest better strategies for employers to find quality services more efficiently at lower costs, and for workers to position themselves properly to succeed in the online competitions. In particular, it can be of interest for small and start-up businesses short of funds but in need of specialized talents, and therefore be potentially helpful to foster entrepreneurship in Italy, the UK and other countries. The selected candidate will visit the School of Economics of the University of East Anglia to get access to the data and to perform an in-depth analysis of the job postings.*

In particular, during the visiting period abroad the researcher will focus on:

- 1. The formation of employment relationships to verify the classic search and matching theory in labour economics and check how it might be affected in this new mode of employment.*
- 2. Influence of the cross-region employment flow.*
- 3. Establishment of a labor valuation equilibrium. In the traditional offline employment relationship, the valuation of a job applicant is established by their CV and interviews. But for the gig jobs on a digital platform, the traditional factors may play a lesser role, while a new factor is widely considered: the online reputation system consisting of experience on the platform and feedbacks. A freelancer new to a digital platform would go through a period of valuation adjustment to establish a new equilibrium, demonstrated by the profiled pay rate, online work history and the feedback score.*

Il periodo di ricerca all'estero presso la *School of Economics, University of East Anglia* dovrà avere una durata compresa fra un minimo di 9 mesi e un massimo di 12 mesi. Tuttavia, ai sensi della comunicazione da parte della Fondazione CRUI (prot. IMT n. 10082 del 15/10/2020), sono fatte salve eventuali modifiche dovute a restrizioni legate all'emergenza sanitaria. Qualora l'ipotesi del soggiorno all'estero nella sede indicata nel progetto risulti in parte o completamente non percorribile a causa dell'aggravarsi della situazione pandemica, la Scuola IMT provvederà a comunicare alla Fondazione CRUI eventuali modalità alternative (per es. telematiche) di espletamento delle attività previste per condurre comunque a termine le attività, sempre in collaborazione con i partner esteri.

In ogni caso, la Scuola IMT non potrà in alcun modo derogare dalle necessarie misure precauzionali e da opportune condizioni di sicurezza per l'assegnista e la permanenza all'estero originariamente prevista, stante la sopravvenuta situazione sanitaria, dovrà ricevere il pieno consenso dell'interessato.

Settore Scientifico Disciplinare: SECS-P/02: Politica economica; SECS-P/06: Economia applicata; SECS-P/08: Economia e gestione delle imprese

Unità di Ricerca: AXES

Tipologia di contratto: assegno di ricerca

Durata: 12 mesi

Importo: 30.000,00€ annui. L'importo è da intendersi come onnicomprensivo e inclusivo degli oneri contributivi a carico dell'assegnista e della Scuola e corrisponde ad un importo lordo percipiente di circa € 24.400,00 annui.

Requisiti obbligatori:

- Aver conseguito il dottorato di ricerca entro 10 anni dalla Laurea magistrale/specialistica ed entro 5 anni dal termine ultimo per la presentazione della domanda;
- Dottorato di ricerca in Economia, Management o ambiti affini o titolo equivalente conseguito all'estero;
- Curriculum scientifico idoneo per lo svolgimento dell'attività di ricerca;
- Ottima conoscenza della lingua Inglese sia scritta sia parlata.

Requisiti specifici:

- Buona conoscenza dei *software* per l'analisi statistica (Stata e R).

In merito ai criteri elencati sopra, il *Selection Committee* precisa in particolare che nella prima fase di selezione, durante la quale i candidati vengono selezionati sulla base dei **titoli**, si terrà conto di tutti i criteri indicati e la valutazione si sostanzierà in un giudizio finale dicotomico SÌ / NO di ammissibilità alla fase successiva, corredata di un commento di motivazione che illustri le criticità e i punti di forza in relazione al materiale presentato dai candidati.

Nella seconda fase, in occasione della discussione del *Research Statement (Interview)*, il *Selection Committee* prenderà in considerazione i seguenti criteri:

- esperienza di ricerca nell'ambito oggetto del bando, in particolare per quanto riguarda:
 - o l'economia del lavoro, con focus su "*online digital employment platforms*" e "*search and matching theory*";
 - o l'economia ed il management dell'innovazione, con focus su "*small and medium enterprises*" e "*start-up firms*";
 - o l'econometria applicata, con focus su tecniche microeconomiche;
 - o l'acquisizione di dati dal web, con focus su "*online job postings*";
- pubblicazione di articoli attinenti alle attività previste dal bando su riviste scientifiche e/o atti di convegni;
- capacità espositiva, anche in lingua inglese;
- ulteriori competenze scientifiche e professionali, rispetto all'incarico della posizione bandita, evidenziabili dal curriculum vitae.

Il risultato della prova verrà sintetizzato in un giudizio complessivo, corredata da un punteggio sui singoli candidati in merito ai titoli e alla produzione scientifica, tenendo conto degli elementi che emergono dalla discussione degli stessi nel corso della presentazione del progetto di ricerca, che costituirà la graduatoria finale. Il *Selection Committee* ha a disposizione 10 punti e stabilisce che risultano ammessi in graduatoria i candidati che abbiano superato il colloquio con un punteggio minimo di 6 punti su 10.

[OMISSIS]

Alle ore 10:00 la seduta è tolta.