
IMT POLICY PER IL RECLUTAMENTO DEI PROFESSORI DI RUOLO

IMT adotta la seguente *Policy* per il reclutamento dei professori di ruolo:

FASE 1) PROGRAMMAZIONE TRIENNALE E PIANIFICAZIONE ANNUALE: DEFINIZIONE DEI PROFILI PER MACRO AMBITO E DOTAZIONE ORGANICA

Il reclutamento dei professori di ruolo si avvia, secondo quanto stabilito dallo Statuto di IMT e dal "Regolamento sugli incarichi e sui rapporti di lavoro in ambito didattico e scientifico", nel contesto dei documenti programmatici come di seguito riportato.

Programmazione Pluriennale Strategica

Il documento di Programmazione Pluriennale Strategica stabilisce:

- il fabbisogno finanziario massimo complessivo in termini di posizioni e budget (espresso in unità FTE- *full time equivalent*) per i professori di ruolo;
- una rappresentazione di sintesi dei profili in termini di macro ambiti scientifici di riferimento;
- una prima indicazione, non vincolante, circa le Aree di Ricerca di afferenza e la fascia di inquadramento;
- un'indicazione di tempistica.

La programmazione triennale evidenzia inoltre ex ante il numero di posizioni *tenure track* che potranno essere aperte nel periodo di riferimento.

Pianificazione Annuale

La Pianificazione Annuale definisce la quota del fabbisogno da attivare nell'anno solare.

FASE 2) VALUTAZIONE PRELIMINARE VOLTA A INDIVIDUARE I PROFILI SPECIFICI E LA TIPOLOGIA DI ITER DI RECLUTAMENTO DA AVVIARE

La fase di valutazione preliminare si svolge secondo due filoni paralleli, il primo nell'ambito di percorsi *tenure track* degli *Assistant Professor* e dei Professori straordinari a tempo determinato, il secondo nell'ambito di una ricerca di nuovi profili senior nei *job market* internazionali di riferimento.

Tenure track competitivo

I soggetti titolari di contratto a termine (*Assistant Professors* e Professori straordinari a tempo determinato) il cui contratto è in scadenza nel triennio di riferimento, saranno valutati a cura di una commissione esterna ad hoc, nominata e presieduta dal Direttore o suo delegato e composta da ulteriore due esperti di comprovata qualificazione internazionale. Tale valutazione potrà sostituirsi alla valutazione annua di routine definita dai regolamenti della scuola.

La valutazione verterà sui seguenti requisiti, entrambi essenziali:

- Rilevanza del profilo per lo sviluppo delle Aree di Ricerca della Scuola.
- Comprovata *seniority* scientifica, valutata sulla base di attività di *peer review* e, inoltre, di criteri qualitativi e quantitativi bibliometrici di riferimento per la comunità scientifica internazionale del settore. Tali criteri saranno definiti nell'ambito di specifiche linee guida predisposte dal Direttore.

Il Direttore, sulla base delle suddette valutazioni, nel rispetto della previsione in programmazione di cui alla FASE 1), valuterà l'inserimento nel piano di reclutamento di posizioni da coprire mediante bando per

chiamata di idoneo o concorsi ("valutazioni comparative") per posizioni di professore associato o ordinario.

***Scouting* internazionale per nuove posizioni**

In relazione alle previsioni in termini di profili e alla dotazione economica inserita in programmazione triennale, il Direttore conduce uno *scouting* internazionale tramite l'apertura di una *call* per manifestazioni di interesse divulgata in ambito internazionale.

FASE 3) PIANO DI RECLUTAMENTO

In relazione all'esito della fase 2) per i due filoni di reclutamento, nei limiti di dotazione economica di cui alla programmazione triennale e alla pianificazione annuale (fase 1), il Direttore predispose il piano di reclutamento da sottoporre all'approvazione del Consiglio Accademico (Consiglio Direttivo in regime transitorio) per l'avvio delle procedure di reclutamento.

In modo schematico, le procedure di reclutamento possibili sono:

- Filone *tenure track*:
 - Chiamata di idoneo, nel caso in cui il/i soggetto/i interno/i ritenuto/i possibile/i candidato/i alla *tenure* abbia/no già conseguito la relativa idoneità, secondo le regole definite dal regolamento della Scuola in materia, che prevede una ulteriore valutazione comparativa a seguito dell'emanazione di apposito bando competitivo.
 - Concorso, ovvero nuova valutazione comparativa secondo la normativa vigente in materia.
- Filone *scouting* internazionale:
 - Chiamata diretta dall'estero, secondo la normativa vigente che prevede il rilascio di nulla osta da parte del MIUR previo parere del CUN.
 - Chiamata di idoneo, secondo quanto stabilito dal regolamento sopra citato, che prevede l'apertura di apposita selezione competitiva.
 - Bando per trasferimento.